



Årsredovisning 2025



Sveriges ledande partneringentreprenör

Vi är ett byggföretag som är specialiserade på
partnering och samverkan.

Vi vill bidra till ett bättre samhälle och en bättre
byggprocess genom att jobba öppet, ärligt och
inkluderande. Därför har vi utvecklat en unik
partneringmodell som bygger på total transparens,
dialog och kunskapsdelning.

Innehållsförteckning

Inledning	2
2025 års resultat.....	3
Året som gått.....	4
Detta är ByggDialog.....	6
Hållbarhet	7
Vår strategi för hållbar utveckling.....	8
Klimatförändringarna.....	14
Cirkulära resurser och material.....	18
Ansvar i leverantörskedjan.....	20
Medarbetare, jämlikhet och arbetsmiljö.....	22
Ekonomisk redovisning	28
Förvaltningsberättelse.....	29
Resultaträkning.....	31
Balansräkning.....	32
Kassaflödesanalys.....	34

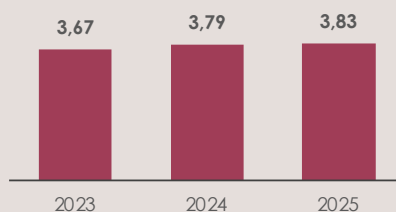
Om årsredovisningen

Detta är ByggDialogs årsredovisning innehållande lagstadgad ekonomisk redovisning och hållbarhetsrapport. Sida 2-27 utgör ByggDialogs lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen och en översiktlig revision har gjorts av rapporten. Under 2025 lanserade vi en ny strategi för hållbar utveckling och hållbarhetsrapporten är omstrukturerad utifrån den nya strategin. Styrelsen har yttersta ansvaret för denna rapportering. Om inte annat särskilt anges, redovisas belopp i kronor.

2025 års resultat

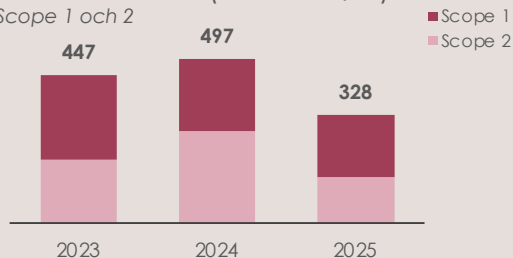
3,83

OMSÄTTNING (miljarder kr)



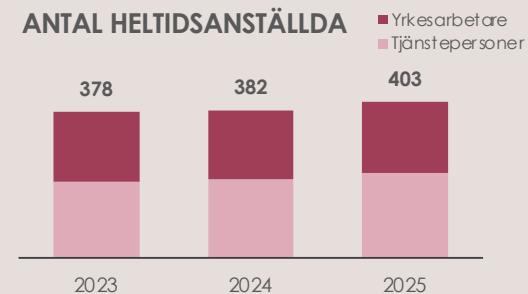
-27 %

KLIMATAVTRYCK (ton CO2e/år)
Scope 1 och 2



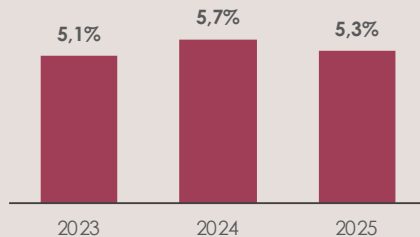
403

ANTAL HELTIDSANSTÄLLDA

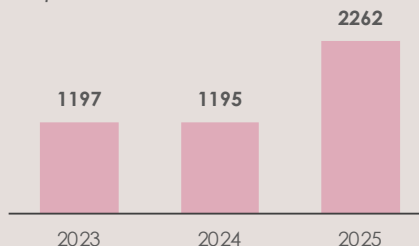


5,3 %

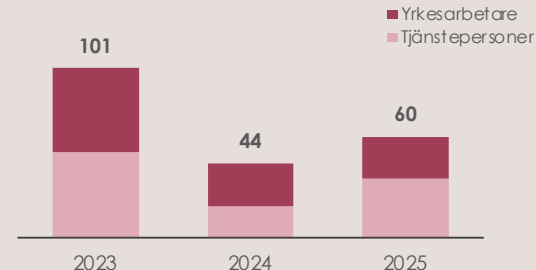
RÖRELSERESULTAT (%)



KLIMATAVTRYCK (ton CO2e/år)
Scope 3



ANTAL NYANSTÄLLDA



Året som gått

Kunder och marknad

Vi har haft fortsatt stabil organisk tillväxt i befintliga geografiska marknader och expanderar inom marknadssegmenten tekniska anläggningar och säkerhetsklassade projekt. Kundbas är fortsatt främst offentlig sektor vilka i hög utsträckning upphandlar sina projekt i partnering.

Vi har under året erhållit flertalet nya projekt som Nya akutsjukhuset i Västerås, Södersjukhuset i Stockholm, säkerhetsklassat projekt i öst, kontorsbyggnad Magasin 7 i Varberg och miljardprojektet Ängens ARV i Lidköping. Vi har också utökat vår kundbas med bland annat Fortifikationsverket, Locum, LIMTAB och Region Blekinge och etablerat oss på nya geografier som Östergötland, Blekinge och Jämtland/Härjedalen.

Ny strategi för hållbar utveckling

Under året har vi lanserat en ny strategi för hållbar utveckling som fokuserar på hur vi kan minska miljöpåverkan i våra projekt, stärka vårt arbete med social hållbarhet och medarbetarfrågor samt ta ett affärsmässigt ansvar i hela vår värdekedja. Läs mer på s. 8-27.

Mätning av projektkvalitet med PQi

I flertalet projekt mäter vi projektkvaliteten löpande genom PQi (project quality index). Under 2025 har fyra av våra projekt fått kvalitetsutmärkelse "PQi – Utmärkt Projektkvalitet". Utmärkelsen tilldelas byggprojekt som uthålligt över tid presterat i nivå med Best Practice för branschen. Best Practice motsvarar år 2025 de 25%

bästa projekten i systemets nationella databas med ca 1000 mätningar.

En analys av årets resultat, från 31 projekt, 53 mätningar och 2400 respondenter, visar att medelvärden för alla våra projekt tangerar eller överträffar Best Practice på fler än 10 indikatorer inom styrning och uppföljning mot budget, egenkontroll, användning av BIM, effektiv förändringshantering och löpande riskhantering.

Byggtjejer för en attraktiv byggbransch

Under året har ByggDialog, tillsammans med Byggsandra, Skanska och SH Bygg, deltagit i projektet Byggtjejer som syftar till att locka fler tjejer till byggbranschen. Satsningen riktar sig främst till gymnasietjejer inom yrkesutbildning och har genom studiebesök, praktiska moment och möten med kvinnliga förebilder gett en konkret bild av byggbranschens möjligheter. ByggDialog tog emot deltagare i projekten Åkeredsskolan i Göteborg och Sanduddens skola på Ekerö samt medverkade i en informations- och aktivitetsskväll för tjejer i årskurs 8–9 i samarbete med Fryshuset. Totalt deltog 45 tjejer i aktiviteterna under året.

Schysstare projektkultur – ett samarbete med Boverket

Schysstare projektkultur i byggsektorn är ett initiativ från Boverket som syftar till att motverka fel, brister och osunda strukturer i byggbranschen genom att stärka motivation, engagemang och projektkultur. Bakgrunden



Att få vara med och påverka redan i ett tidigt skede och skapa verkliga möten mellan unga tjejer och branschen känns både viktigt och meningsfullt.

Lena-Kajsa Höglind, HR

är Boverkets rapport från 2018 som visar att bristande projektkultur orsakar stora samhällskostnader, uppskattningsvis 111 miljarder kronor per år. Under året har ByggDialog, i samarbete med Boverket, genomfört pilotprojekt i två pågående byggprojekt. Genom att kombinera Boverkets material med ByggDialogs etablerade partnering- och samverkansmodell bidrar vi med konkreta och inspirerande exempel på hur god projektkultur kan skapas i praktiken. Exempelen ska användas av Boverket för att inspirera fler aktörer i byggbranschen.



Nytt klimatberäkningsverktyg

Under året ingick vi ett samarbete med Plant för att kunna göra effektiva klimatberäkningar baserat utifrån BIM-modeller och kalkyler. Det ger oss möjligheten att i tidigt skede ta fram en klimatkalkyl för att jämföra olika stomval eller byggnadsformer.

Återbruk av stomelement

För att öka det cirkulära byggandet i branschen har vi under året projekterat för återbrukade håldäcksbjälklag i projekten Hammargårds avloppsreningsverk i Kungsbacka och Bosgårdsskolan i Varberg – satsningar som på ett betydande sätt minskat vår klimatpåverkan i dessa projekt.

Ökat fokus på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan

Tillsammans med Hallå hållbarhetsbyrå har vi kartlagt hur materialinköp kan ske på ett ansvarsfullt sätt och hur vi kan stärka arbetet med mänskliga rättigheter i leverantörsledet. Genom utbildning, riskanalys och workshop har vi tagit fram en checklista för hantering av högriskmaterial. Med en ökad förståelse för riskerna har våra projektorganisationer nu bättre förutsättningar att ställa relevanta krav och göra ansvarsfulla inköp.

HiT - Hälsa i Trä

Under 2025 publicerades slutrapporten i utvecklingsprojektet Hälsa i Trä (HiT) där ByggDialog deltagit. Ambitionen i projektet har varit att fördjupa arbetet och identifiera de delar, typer av verksamhet och lokaler i ett sjukhus som kan byggas med träbyggnadsteknik som bas, samt visa de existerande lösningar i träbyggandet som fungerar för dessa delar. I projektet, som delfinansieras av Vinnova, har även vår kund Region Västerbotten deltagit som beställare av sjukhus, samt forskare, arkitekter som ritat sjukhus, experter på ljud, brand, vibrationer och experter på olika byggsystem i trä. Arbetet har presenterats på forskningskonferens om vårdarkitektur i London 2025 och i olika typer av seminarium i Sverige och Norge och flera regioner har visat intresse för resultatet.

Ökat säkerhetsfokus

Säkerhetsfrågan har blivit allt viktigare i vår verksamhet under året, både till följd av omvärldsläget och till följd av ökade krav i våra projekt. Under året har vårt säkerhetsarbete skalats upp och personal utbildats.

Detta är ByggDialog

ByggDialog är en byggtreprenör och en av få på den svenska byggmarknaden där partnering är det enda arbetssättet och kittet i organisationen. I vårt arbetssätt, som bygger på dialog och öppenhet, är samarbete den viktigaste framgångsfaktorn. Vi driver projekt som vi tycker är meningsfulla och viktiga för samhället.

Som byggtreprenör erbjuder vi genomförande av byggprojekt i samverkan med ett utökat ansvar för samordning, styrning och funktion. Vi är en långsiktig samarbetspartner under både produktbestämnings- och genomförandeskedet och leder ett integrerat arbete där teknisk produktutveckling, byggande och projektstyrning sker i nära samverkan med kunder, projektörer och leverantörer.

Vår kundbas utgörs främst av offentlig sektor vilka i hög utsträckning upphandlar sina projekt i partnering. Huvudmarknadssegment utgörs av vård- och forskningslokaler, pedagogiska miljöer, tekniska anläggningar och industri samt andra samhällsviktiga fastigheter.

Affärsmodell

Vår affärsmodell bygger på öppenhet, gemensam riskhantering och en flexibel ersättningsmodell med fast och rörlig del, som bidrar till att alla parter tar ansvar för projektets bästa. Genom ett konsekvent fokus på slutprodukten skapar vi värde för våra kunder genom att balansera samtliga intressenters behov och önskemål med målet att uppnå största möjliga samhällsnytta.

Våra kunder handlar upp oss under produktbestämningsskedet för samordning och styrning vid planering av byggprojekt. Om parterna önskar fortsätta samarbetet tecknas ett nytt avtal som reglerar genomförandet.

Produktbestämningsskede (Fas 1)

Genomförandeskede (Fas 2)

Vård och forskningslokaler

Pedagogiska miljöer, skola och förskola.

Tekniska anläggningar och industri

Samhällsviktiga speciella fastigheter

ByggDialog i hela Sverige

Vår vision syftar delvis till vår ambition att växa som företag men grundar sig främst i vår strävan efter att kunna bidra till en mer effektiv kunskapsintegration i byggsektorn. Detta, menar vi, gynnar såväl det enskilda projektet som samhället i stort.

Arbetsmodell

Arbetssättet bygger på tidig samverkan, öppen ekonomistyrning, gemensam riskhantering och en flexibel ersättningsmodell som styr fokus mot projektets totalnytta snarare än enskilda aktörers intressen. Den värdebaserade ledningsmodellen och dialogen som kärnprocess skapar förtroende, effektivt beslutsfattande och långsiktigt hållbara resultat för kunder och samhälle.

Genom att samla byggherre, verksamhet, arkitekt, tekniska specialister, entreprenörer samt drift- och förvaltningskompetens i en gemensam, transparent och iterativ arbetsprocess möjliggörs optimerade lösningar utifrån tekniska, ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv.

En stabil värdegrund

Vi är ett värderingsstyrt företag med människan i centrum. Sedan ByggDialog startades har vi velat visa vägen mot en mer öppen, ärlig och hållbar byggprocess. Utgångspunkten är våra viktiga partneringsvärderingar som vi tycker är särskilt viktiga att stå upp för. De är vägledande i allt vi gör och ett praktiskt verktyg i vår verksamhet, vårt beslutsfattande och vårt ledarskap.

Öppenhet

Allt arbete i våra projekt ska ske öppet, för att främja en effektiv byggprocess där allas kompetens kan komma projektet till godo i rätt tid. System och rutiner anpassas till öppenhet. Kärnan är dialog.

Ärlighet

ByggDialogs personal och de underentreprenörer vi anlitar ska vara ärliga människor som vill bidra till en kommunikativ och öppen byggprocess.

Kompetens

ByggDialog ska kännetecknas av hög kompetens inom byggproduktion och projektledning. Vi skiljer oss från traditionella byggföretag när det gäller att arbeta i samarbetsskedet för produktion, teknisk samverkan i dialog med andra företag, träffsäkerhet i kalkyl och budgetering samt effektivitet i genomförandet.

Utveckling

Våra projekt ska bidra till hållbar utveckling av samhället, utveckling för projektmedarbetarna och för varje projekt, genom ett lösningsorienterat och kunskapsdelande arbetssätt.

Annorlunda

Vi sitter inte fast i byggsektorns gamla beteendemönster utan strävar mot att skapa en effektivare byggprocess med större kundvärde. Vi är snabbfotade och flexibla gällande nya krav, behov och branschrelaterade frågor.

Prisvärdhet

Kunderna ska uppleva att de fått en prisvärd produkt i samarbete med oss. Vi arbetar resurssnålt och effektivt när vi bygger, vilket bland annat innebär att vi försöker minska på onödig förbrukning av mänskliga, fysiska och ekonomiska resurser och vara måttfulla och effektiva i hela försörjningskedjan.

Långsiktighet

Vi guidar våra kunder till långsiktigt hållbara överväganden och val och undviker slöseri med samhällets och jordens resurser. ByggDialogs lönsamhet ska vara långsiktigt stabil och förutsägbar i varje projekt.

Samhällsansvar & affärsetik

Som samhällsbyggare har vi ett ansvar för hållbara processer och resultat genom att agera långsiktigt, ansvarsfullt och med hög affärsetik. Vi undviker situationer som kan ifrågasätta vårt oberoende och säkerställer att alla representationer och vårt agerande alltid stämmer överens med våra värderingar.

Vår strategi för hållbar utveckling

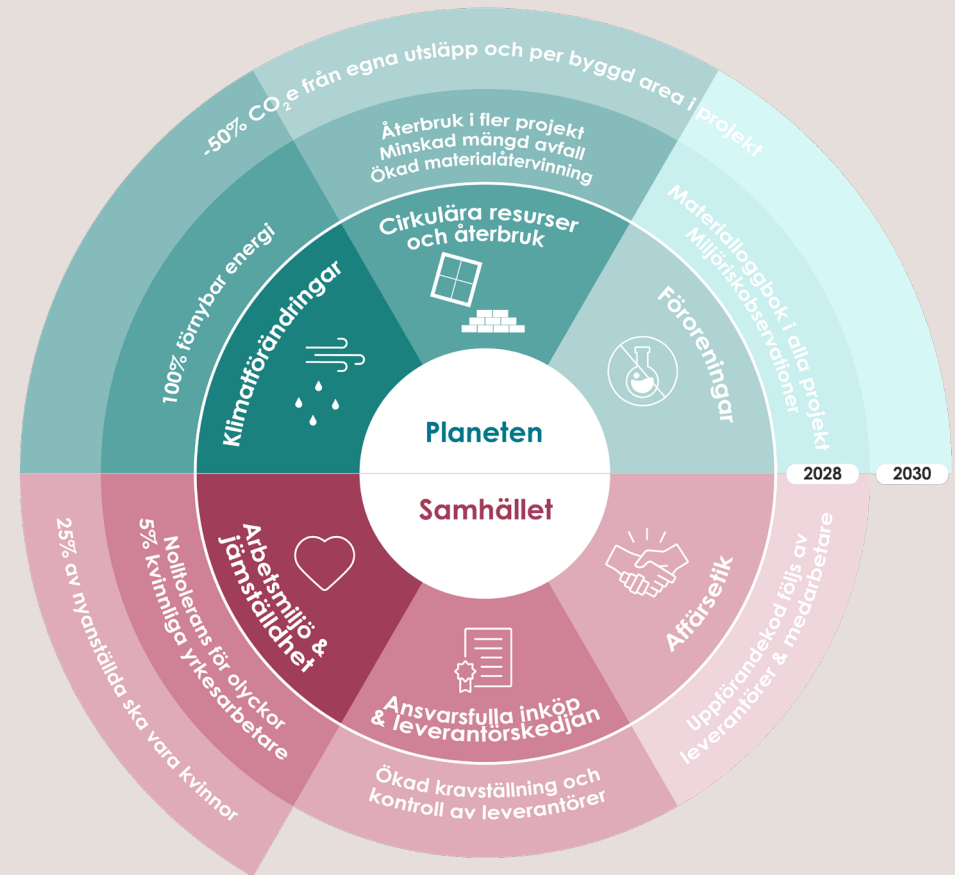
Vår långsiktiga ambition är att vara ett hållbart företag. Det är lätt att säga, men svårt att fullt ut leva upp till. För oss handlar hållbarhet inte om att vara färdig – utan om att kontinuerligt sträva efter att bli bättre, ett steg i taget. Det är en resa som kräver uthållighet, långsiktigt tänkande och samarbete. Vi vet att vi har en bit kvar, men steg för steg rör vi oss hela tiden i rätt riktning.

För att lyckas fokuserar vi på åtgärder inom de områden där vårt företag har störst påverkan på människor och planeten – och där vi också har bäst förutsättningar att göra skillnad. Både i våra byggprojekt och på en företagsövergripande nivå. Vidare ska vi guida våra kunder och samarbetspartners till möjliga lösningar som går längre än såväl förväntan som lagkrav och ger brukarna de bästa förutsättningar för en hållbar och hälsosam livsstil.

Under 2025 lanserade vi en ny strategi för hållbar utveckling för ByggDialog. Strategin utgår från att fokusera på de områden där vi har stor påverkan eller möjlighet att påverka branschen och samhället till det bättre. Det har mynnat ut

i sex strategiska områden med mål och tydlig riktning som vi ska bli bättre inom för att på bästa sätt bidra till hållbar utveckling. Det är en resa mot att skapa en hållbar byggbransch för både människor och miljö.

På s. 14-27 kan du läsa mer om hur vi jobbar med varje fokusområde i hållbarhetsstrategin

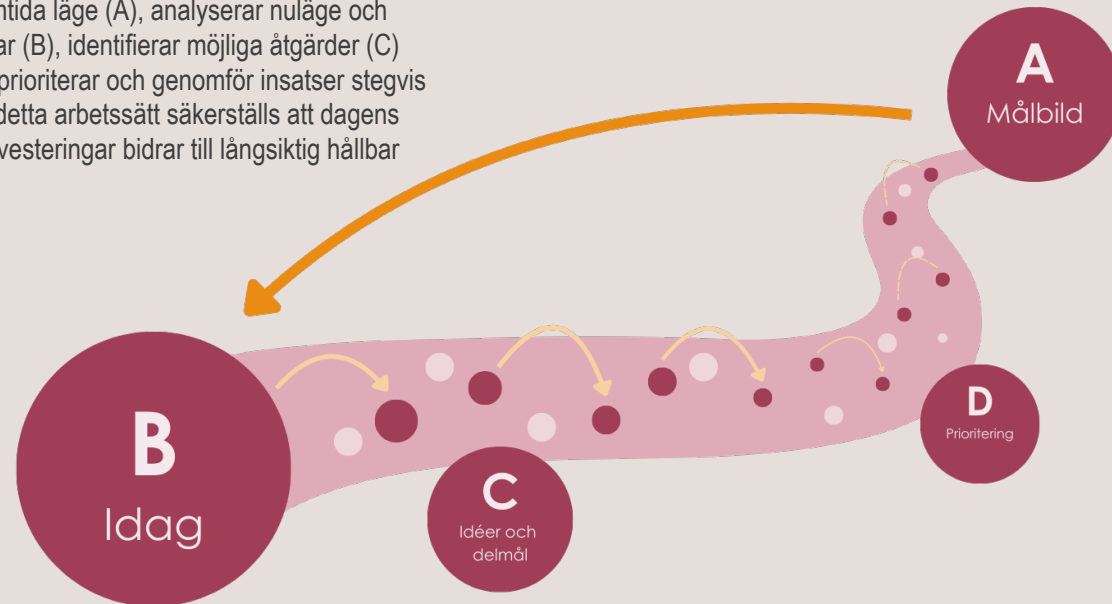
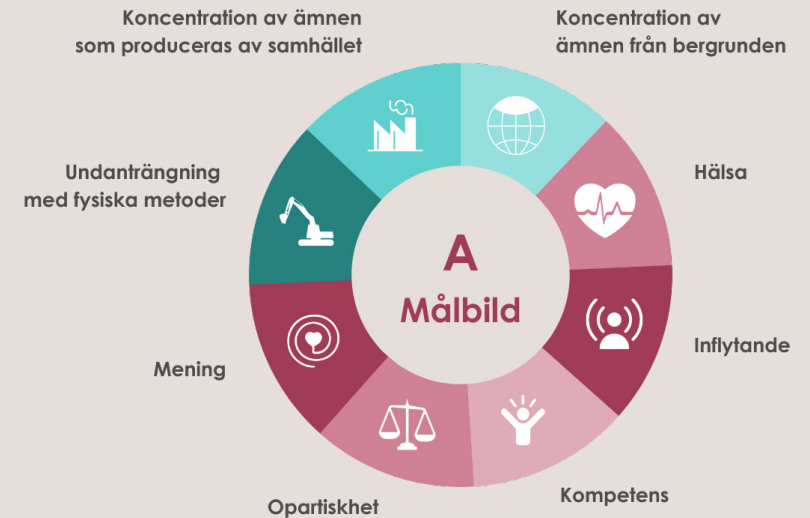


Våra steg mot hållbarhet

ByggDialog arbetar långsiktigt och strategiskt för att utveckla en verksamhet som bidrar till ett ekologiskt och socialt hållbart samhälle. Vårt hållbarhetsarbete utgår från det vetenskapligt baserade ramverket Framework for Strategic Sustainable Development (FSSD), som ger en tydlig struktur för hur hållbarhet integreras i beslut och verksamhetsutveckling.

Inom ramen för FSSD finns åtta hållbarhetsprinciper som tydliggör när en verksamhet är hållbar och som vägleder vårt arbete. Tre principer avser ekologisk hållbarhet och innebär att vi ska undvika systematisk påverkan på naturens kretslopp genom resurseffektiva och skonsamma arbetsmetoder. Fem principer avser social hållbarhet och handlar om att skapa förutsättningar för hälsa, trygghet, delaktighet, kompetens, opartiskhet och mening för medarbetare och intressenter.

För att arbeta strukturerat mot dessa mål tillämpar vi ABCD-metoden, ett strategiskt verktyg inom FSSD. Modellen innebär att vi först definierar vårt önskade framtida läge (A), analyserar nuläge och förutsättningar (B), identifierar möjliga åtgärder (C) och därefter prioriterar och genomför insatser stegvis (D). Genom detta arbetssätt säkerställs att dagens beslut och investeringar bidrar till långsiktig hållbar utveckling.



Vår värdekedja



Råvaruproducenter

Producenter som utvinna råvaror som används vid tillverkning av byggmaterial och byggvaror.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: korruption, arbetsvillkor, säkerhet och hälsa, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljöbrott, urfolks rättigheter



Materialproducenter

Producenter som tillverkar byggvaror och komponenter, kan förekomma i flera led.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: korruption, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, säkerhet och hälsa, transporter, föroreningar, energi, resursanvändning



Materialleverantörer

Leverantörer av byggmaterial, byggvaror och komponenter.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: arbetsvillkor, säkerhet och hälsa, sund konkurrens, transporter, återbruk, betalningsvillkor, affärsetik



Underentreprenörer & konsulter

Aktörer som ByggDialog handlar upp för att utföra entreprenad- och konsulttjänster i våra byggprojekt.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: korruption, arbetsvillkor, säkerhet och hälsa, inkludering och likabehandling, resursanvändning, sund konkurrens, betalningsvillkor



ByggDialog

Vi är ett byggföretag som är specialiserade på samverkan och jobbar med projektutveckling från tidiga idéer till färdigt byggprojekt.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: klimatförändringarna, föroreningar, cirkulär ekonomi, biologisk mångfald, arbetsvillkor, arbetsmiljö, inkludering och likabehandling, affärsetik



Fastighetsägare

Våra kunder och de som beställer och förvaltar det vi bygger.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: klimatpåverkan, återbruk, arbetsmiljö, social involvering, energi, giftfria miljöer, korruption, sund konkurrens, miljöcertifiering



Brukare

Verksamheter och samhället som använder och brukar det som vi bygger.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: giftfria miljöer, källsortering, energi, social inkludering, inkludering, säkerhet och hälsa, tillgänglighet, funktionalitet





Hur vi **samverkar** med våra intressenter

I ByggDialog ser vi oss som en aktör i ett större system som exempelvis vård eller skola. Det innebär ett starkt intresse av att interagera med andra när vi ska utforma en byggnad. Vårt arbete sker alltid i nära dialog med beställare och samarbetspartners. Arbetsuppgifter och roll anpassas utifrån både arbetsgivarens och den anställdes individuella förutsättningar, behov och intressen.

Våra huvudintressenter i projekten – kunder, medarbetare, partneringunderentreprenörer, konsulter, leverantörer, brukare och ägare – utgör våra närmsta intressenter för vår verksamhet. Dessa involveras metodiskt i samverkansprocessen och deras kunskap görs, genom olika möten och samarbeten, tillgänglig och påverkar delbeslut, yttersta utformningen av byggnationen och arbetsklimat.

Hållbarhet för projekt och människor

Sedan starten har ByggDialogs yttersta drivkraft varit att verka för en transparent och effektiv byggprocess som gör det möjligt att bygga in så mycket värde som möjligt i slutprodukten. Därför jobbar vi enbart i partnering och med de kunder och samarbetspartners som delar våra värderingar. I vår huvudinriktning mot skola, vård, tekniska anläggningar och andra samhällsviktiga fastigheter ligger ett engagemang för att dessa samhällsbärande funktioner ska utvecklas och vara hållbara. Det tycker vi känns meningsfullt. Genom åren har vi samlat på oss mycket erfarenhet av den här typen av byggnationer. Tillsammans med

beställare, driftpersonal, verksamhet och partneringunderentreprenörer strävar vi efter att projektera och bygga yteffektiva och hållbara lokaler som är optimerade utifrån de människor som ska vistas där och de verksamheter som ska bedrivas.

Brukarinvolvering

För att skapa ett framgångsrikt byggprojekt är det viktigt att lyssna på användarens behov och tidigt involvera brukarna i byggprocessen. Först när alla kompetenser finns med från början blir det möjligt att lyfta blicken bortom själva investeringen och se vad som är hållbart och kostnadseffektivt i ett längre perspektiv gällande drift och användandet av lokaler. Det är vår utgångspunkt när vi bygger för olika typer av verksamheter.

Barnkonventionen, som blev svensk lag 1 jan 2020, innebär också att barn på olika sätt ska göras delaktiga i stadsplanering och byggande. Detta blir särskilt konkret i våra skolprojekt och vår arbetsmodell utgör en utmärkt plattform för att på olika sätt också inkludera barn i processen.

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

För att fokusera på rätt hållbarhetsfrågor har ByggDialog genomfört en dubbel väsentlighetsanalys. Analysen visar både hur vår verksamhet påverkar människor, samhälle och miljö – och hur hållbarhetsfrågor i sin tur påverkar oss som företag.

Arbetet har byggts på dialog med medarbetare, ledning, kunder, leverantörer och ägare samt analyser av vår värdekedja och interna processer. Resultatet är en tydlig prioritering av de hållbarhetsområden som är mest betydelsefulla för vår fortsatta utveckling. Den är gjord enligt riktlinjerna i ESRS.

Väsentlighetsanalysen som togs fram under 2024 ses över årligen och fungerar som en kompass för vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. På kommande sidor beskriver vi hur vi jobbar med och följer upp våra prioriterade hållbarhetsområden och vilka framsteg vi gjort under 2025.

ByggDialogs väsentliga hållbarhetsfrågor enligt ESRS

Miljö

- Klimatförändringarna
- Föroreningar
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Cirkulär ekonomi

Samhällsansvar

- Egen arbetskraft
- Arbetstagare i värdekedjan
- Påverkade samhällen
- Konsumenter och slutanvändare

Bolagsstyrning

- Ansvarfullt företagande

Hållbarhetsstyrning

ByggDialog är certifierade i ledningssystemen ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö), ISO 45001 (arbetsmiljö) samt ISO 44001 (affärsrelationer i samverkan). Certifieringarna säkerställer att vi arbetar strukturerat, uppfyller lagkrav och kontinuerligt förbättrar kvalitet, miljö, arbetsmiljö och samverkan i våra projekt. Ledningssystemen är integrerade i vår partneringmodell och stödjer transparens, gemensamt ansvar och hög kvalitet från start till mål.

Vårt arbete styrs av tydliga policys, däribland miljöpolicy, kvalitets- och samverkanspolicy, arbetsmiljöpolicy, personalpolicy samt uppförandekod. Uppförandekoden tydliggör våra värderingar och förväntningar på beteenden och gäller både medarbetare och samarbetspartners i värdekedjan.

Hållbarhetsarbetet leds av ByggDialogs hållbarhetsansvariga, som ingår i ledningsgruppen, tillsammans med en hållbarhetssamordnare. Arbetet kompletteras av en miljökommitté samt flera fokusgrupper och nyckelpersoner inom exempelvis inköp, återbruk, projektfaser, arbetsmiljö, kvalitet och samverkan. Hållbarhet är integrerat i det dagliga arbetet och alla medarbeta-

re utbildas i systematisk hållbarhet för att kunna fatta välgrundade beslut i vardagen. Under de kommande åren förväntas ökade krav från EU-lagstiftning, svenska regelverk och upphandlande myndigheter, bland annat kopplat till hållbarhetsrapportering, klimat, cirkulära modeller, arbetsmiljö och ansvarsfulla affärsrelationer. ByggDialog följer utvecklingen genom löpande omvärldsanalys och anpassar arbetssätt, system och uppföljning för att möta nya krav på ett strukturerat och affärsnära sätt.

Finansiella hållbarhetsrisker

Vår verksamhet och byggbranschen i stort är förenad med en stor påverkan på såväl människan och samhället som miljön och det ekologiska systemet samt

ett flertal affärsmässiga och finansiella risker som vi löpande behöver hantera. Genom att bygga vård- och forskningsbyggnader, pedagogiska miljöer och samhällsviktiga industrianläggningar har vi ett stort inflytande och ansvar för hur dessa samhällsviktiga funktioner utformas och byggs. Vår långa och komplexa värdekedja medför utmaningar i att följa upp och säkerställa rättvisa livs- och arbetsvillkor uppströms i kedjan. Vi bär också ett stort ansvar för vår personal för att minimera arbetsmiljörisiker och säkerställa rättvisa arbetsvillkor och likabehandling. Det vi bygger kräver stora mängder naturresurser i form av material, energi, vatten och landyta, samtidigt som verksamheten genererar stora mängder föroreningar i form av avfall och utsläpp.

Miljörelaterade risker

- Ökade kostnader och minskad tillgång på material, naturresurser, el, värme och bränslen
- Okunskap bland anställda, beställare och leverantörer till följd av ökade lagkrav och beställarkrav
- Ökad extern granskning från intressenter och media

Sociala förhållanden & personal

- Arbetsrelaterade skador och ohälsa
- Brist på mångfald och inkludering (som har en koppling till lönsamheten i företaget)
- Förlorad kompetens vid uppsägningar
- Okunskap och minskad utvecklingstakt om inte rätt kompetensutveckling erbjuds
- Bristande kultur och ledarskap

Etiskt ansvar

- Nya hållbarhetslagkrav
- Brott mot sund konkurrens och etiskt uppförande
- Bristande efterlevnad av mänskliga rättigheter tidigt i leverantörskedjan
- Brott mot lagar och förordningar
- Kriminalitet och organiserad brottslighet i leverantörskedjan

Klimatförändringarna

Klimatförändringarna är en av vår tids största samhällsutmaningar och bygg- och fastighetssektorn spelar en avgörande roll i omställningen. Branschen står för en betydande andel av Sveriges klimatutsläpp genom resursanvändning, energibehov och utsläpp kopplade till byggmaterial, transporter och drift av byggnader. För ByggDialog är klimatarbetet därför både en ansvarsfråga och en affärskritisk fråga.

Våra väsentliga klimatutsläpp uppstår främst i och kring våra byggprojekt. Den största delen av klimatpåverkan finns i värdekedjan, särskilt från tillverkning av byggmaterial som betong, stål och tekniska installationer (scope 3). Därutöver uppstår utsläpp från energi- och bränsleanvändning i produktionen, transporter, maskiner och tjänsteresor (scope 1 och 2), samt från energi-användningen i de byggnader och anläggningar som uppförs.

ByggDialogs klimatmål är att nå netto noll utsläpp senast 2045 och att halvera utsläppen i scope 1 och 2 till 2030, med basår 2023. För att kunna mäta och minska våra största utsläpp som härrör från byggnation och från våra materialinköp så mäter och målstyr vi på nyckeltalet kilogram utsläpp per byggd bruttoarea. Gränsvärden och målvärden för detta nyckeltal sätts upp i alla projekt som startat upp från och med januari 2025.

Klimatarbete i projekten – tidiga val gör störst skillnad

Den största möjligheten att minska klimatpåverkan finns i projektens tidiga skeden, där systemlösningar, materialval, tekniska lösningar och produktionsupplägg fastställs. ByggDialogs arbetsmodell med tidig samverkan och hög kunskapsintegration ger goda förutsättningar att identifiera klimatoptimerade lösningar tillsammans med kunder, projektörer och leverantörer.

Vi arbetar systematiskt med klimatkalkyler i projekten för att skapa förståelse för byggnadens klimatavtryck och kunna styra mot lösningar med lägre utsläpp. Under 2025 har det digitala verktyget Plant implementerats och utbildning genomförts, med målsättningen att klimatberäkningar ska genomföras både i projektering och produktion och bli en naturlig del av beslutsprocessen.

Material – den största klimatpåverkaren

Materialen som byggs in i våra projekt står för en stor del av den totala klimatpåverkan, främst genom energi-krävande tillverkning och råvaruutvinning. Därför prioriterar ByggDialog materialeffektivitet, optimerade konstruktioner, minskat spill och utvärdering av klimatpåverkan i upphandlingar och inköp. Betongkonstruktioner och recept optimeras, och tredjepartsgranskning av konstruktionshandlingar genomförs med fokus på optimerade konstruktionslösningar.

Vid system- och produktval jämförs klimatpåverkan mellan olika alternativ, särskilt för material med höga utsläpp. Klimatåtgärder utvärderas även utifrån kostnad per reducerat kg CO₂e för att möjliggöra välgrundade och kostnadseffektiva beslut. I inköp efterfrågas miljövarudeklarationer (EPD) för att säkerställa transparens och användbara data i klimatkalkyler.

ÖVERGRIPANDE MÅL

Vi ska ha netto noll klimatutsläpp år 2045

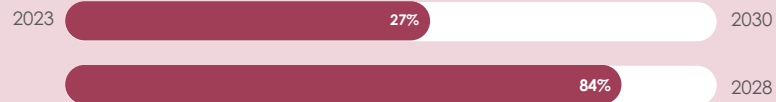
Strategisk ambition

Utsläppsminskning scope 1 och 2

Förnybar el och bränslen

Utsläpp per byggd bruttoarea

Framsteg mot målet



Läs mer på s. 15

Klimatpåverkan från våra byggprojekt

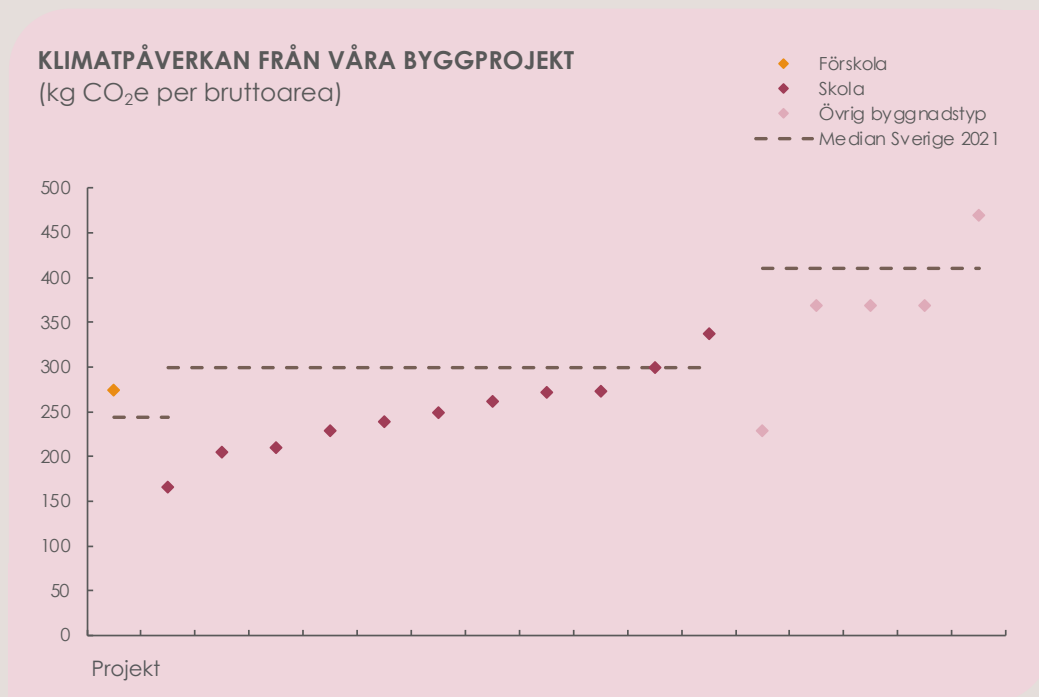
Vi har börjat göra klimatkalkyler i alla våra byggprojekt och har under året byggt upp referensvärden för utsläpp per byggd bruttoarea för olika typer av byggprojekt. Under 2025 var målet att alla nystartade projekt ska göra klimatkalkyler både under planering och utförande av byggprojektet och sätta upp egna gränsvärden för klimatutsläppen.

Åren 2026-2030 ska utsläppen minska med 10% årligen i alla projekt som startar upp under respektive år, jämfört med Sverigemedian 2021. Medianvärden utgår från framräknade värden i certifieringen Miljöbyggnad 4.0 utifrån utifrån rapporten Referensvärden för klimatpåverkan vid uppföran-

de av byggnader (Malmqvist et al, 2021) samt justerat för nuvarande systemgräns enligt lagen om klimatdeklaration.

I diagrammet visas de gränsvärden som våra projekt har samt medianvärdet i Sverige 2021 uppdelat på typ av

byggprojekt. Endast projekt i produktion som har fastställda gränsvärden redovisas. Gränsvärden tas fram i samråd med våra beställare. Under nästa år kommer även projekt som är i projekteringskedet redovisas.



Miljöcertifieringar och EU-taxonomin

I en stor del av våra byggprojekt finns en ambition att uppfylla miljöcertifieringar som till exempel Miljöbyggnad eller kriterierna i EU-taxonomin. Det innebär ett stort fokus på klimatavtryck, energianvändning, inneklimat, sunda materialval, återbruk och avfall.

Energi, transporter och fossilfri produktion

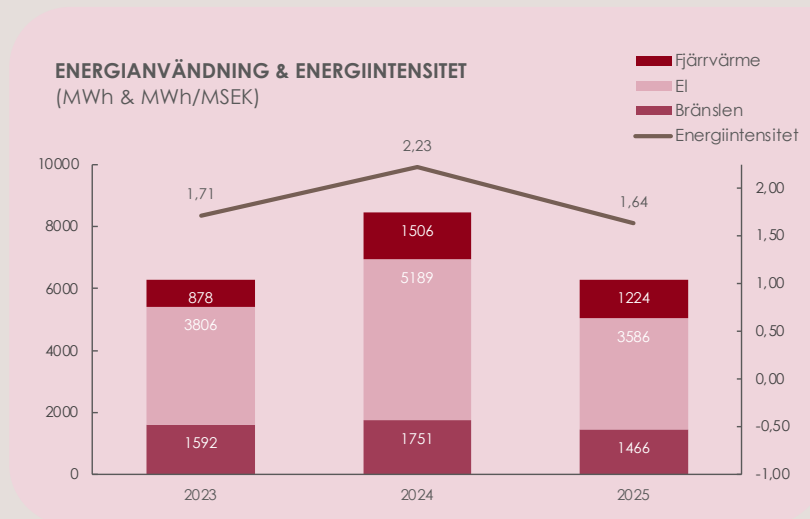
ByggDialog strävar efter att minska energi-användningen och använda 100 procent förnybar energi där vi har rådighet. I byggprojekten planeras produktionen för att minimera energibehovet genom energieffektiva bodeltableringar, utrustning och ett tidigt fokus på tätt hus, vilket minskar energibehovet vid uttorkning och förbättrar arbetsmiljön. Målet är att successivt nå fossilfria byggarbetsplatser genom förnybar el och övergång från fossila bränslen till biobränslen.

Transporter och resor utgör en annan betydande utsläppskälla. Vi arbetar med logistikplanering för att minska antalet transporter till och från byggarbetsplatserna och uppmuntrar resor med kollektivtrafik där

det är möjligt. Andelen förnybara bränslen i tjänstebilar, maskiner och fordon har ökat under året till följd av övergång till biobränslen som HVO100.

Klimatanpassning och klimatrisker

Utöver att minska klimatpåverkan behöver byggnader och anläggningar anpassas till ett förändrat klimat. Klimatriskanalyser används för att identifiera framtida risker kopplade till exempelvis översvämningar, värmeböljor och extremväder. Genom att utgå från framtida klimatscenarier kan förebyggande åtgärder vidtas som ökar byggnadens robusthet, minskar framtida skador och bidrar till långsiktig trygghet och funktion. Klimatriskanalys genomförs i projekt där det är relevant, i dialog med beställare och sakkunniga.



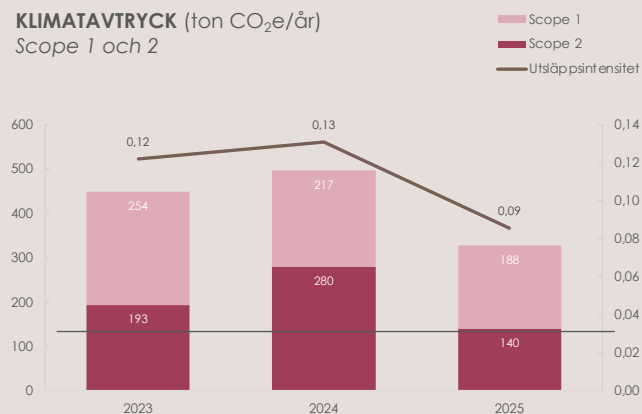
Våra klimatutsläpp

Koldioxidutsläppen redovisas enligt den globala standarden Greenhouse Gas Protocol. Utsläppen redovisas i enheten koldioxidkvalenter (CO₂e).

Vi är på god väg att nå vårt scope 1 och 2 mål då vi gått från en ökning under 2024 till en minskning om 27% i år. Dock påverkas utfallet i stor grad till energipolitiken och till om vi har ekonomisk kontroll över elavtalen i våra byggprojekt eller ej, eftersom det enbart är den elförbrukningen som redovisas.

Scope 3 har ökat till följd av bättre datakvalitet på avfallsfraktionen schaktmassor. Vi har också haft

KLIMATAVTRYCK (ton CO₂e/år)
Scope 1 och 2



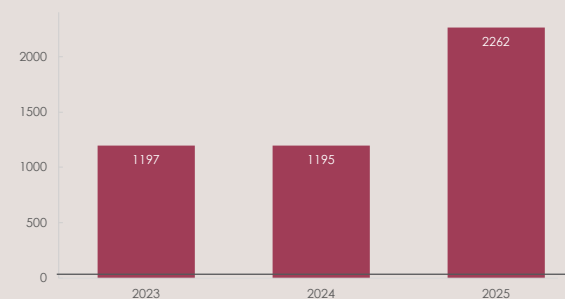
större markarbeten igång vilket leder till större mängder schaktmassor.

För att fortsatt jobba mot lägre utsläpp och minskad resursanvändning har vi valt att målstyra mot platsbaserade scope 2-utsläpp istället för, som tidigare, marknadsbaserade scope 2-utsläpp. Tidigare år har därför räknats om.

Scope 1: direkta utsläpp som uppstår inom vår verksamhet från förbränning av bränslen i egna och leasade fordon och maskiner. Bränsleförbrukning i egna och hyrda maskiner mäts i byggprojekten. Mil i tjänstebil är hämtat från tidkorten. Emissionsfaktorer för bränslen kommer från Energimyndigheten och för tjänstemil från Trafikverkets rapport "Vägtrafikens utsläpp 2024.

Scope 2: indirekta utsläpp som uppstår i direkt följd av vår verksamhet och utgörs av el och fjärrvärme som används på våra byggarbetsplatser och kontor där vi har ekonomisk kontroll. El- och fjärrvärmeförbrukning mäts och rapporteras från våra byggprojekt. Emissionsfaktorer kommer från Energimarknadsinspektionen för el respektive Energiföretagen för fjärrvärme.

KLIMATAVTRYCK (ton CO₂e/år)
Scope 3



Scope 3: indirekta utsläpp som uppstår i vår värdekedja. I årets rapportering ingår avfall och tjänsteresor med flyg, tåg och privata bilar. Tjänsteresor med privat bil har räknats med i scope 3 i år. Tjänsteresor med bil är baserat på antal körda mil i tjänst som redovisas i vårt tidrapporteringssystem. Emissionsfaktorn för resor kommer från Trafikverkets rapport "Vägtrafikens utsläpp 2024" och är beräknat på snittet för 2021-2024. Flyg beräknas genom projektrapportering av antal flygresor till och från vårt projekt i Skellefteå. Tåg baseras på rapport från SJ. Avfallsmängder mäts och rapporteras från våra byggprojekt, emissionsfaktorer är baserat på europamedel från Ecoinvent/Stratsys.

Cirkulära resurser och material

Bygg- och fastighetssektorn står för en betydande del av samhällets resursanvändning, avfall och klimatpåverkan. För att minska uttaget av ändliga råvaror, begränsa avfallsmängder och möjliggöra ett långsiktigt hållbart byggande är omställningen till cirkulära materialflöden avgörande. För ByggDialog innebär detta ett skifte från ett linjärt arbetssätt – där material används en gång och kasseras – till ett cirkulärt synsätt där resurser tas tillvara, används längre och ges nya liv.

Cirkulära principer

Cirkulärt byggande handlar inte enbart om återvinning, utan om att i första hand bygga mindre nytt, bevara och utveckla befintliga byggnader samt planera för demontering, återbruk och flexibilitet redan i projekteringskedjet. Genom att förlänga livslängden på byggnader och material minskar både klimatpåverkan och behovet av nyproduktion, samtidigt som framtida anpassningar underlättas.

ByggDialogs arbete med cirkulärt byggande utgår från fyra grundprinciper:

- Prioritera resursminimering och bevarande av byggnader och material.
- Prioritera fortsatt användning av produkter genom återbruk, både internt och genom handel.
- Öka återvinning av material som inte går att

återbruka, öka användningen av sådana produkter och stäva efter att andelen cirkulerat material ökar i nyproducerade varor.

- Minimera fel, brister och slöseri under projektering och produktion.

Detta omsätts i praktiken genom effektiv materialplanering, väderskydd, noggrann sortering av bygg- och rivningsavfall samt val av flexibla och demonterbara bygglösningar.

Giffria material och dokumentation

En viktig förutsättning för cirkularitet är användningen av giffria och dokumenterade material. Genom att välja material som inte innehåller skadliga ämnen möjliggörs framtida återbruk och materialåtervinning utan risk för människors hälsa eller miljön. ByggDialog använder etablerade byggmaterialbedömningssystem som

Byggvarubedömningen och SundaHus för att säkerställa att material med låg miljö- och hälsopåverkan används så långt det är möjligt. Samtidigt dokumenteras inbyggda material för att underlätta framtida ombyggnationer, demontering och cirkulära flöden.



Återbruk av betongbjälklag

I våra projekt Hammargård avloppsreningsverk i Kungsbacka och Bosgårdsskolan i Varberg ska vi för första gången återbruka håldäcksbjälklag. Betongelementen har demonterats på närliggande projekt under 2025 och ska återmonteras i våra projekt under 2026.

Vi vill öka återbruket av tunga material och stomdelar så som håldäck eftersom det ger en stor effekt när det kommer till resurseffektivitet, cirkulär materialanvändning och koldioxidbesparingar i ett byggprojekt.

ÖVERGRIPANDE MÅL

Vi ska ta tillvara på tillgängliga resurser och verka för cirkulära materialflöden

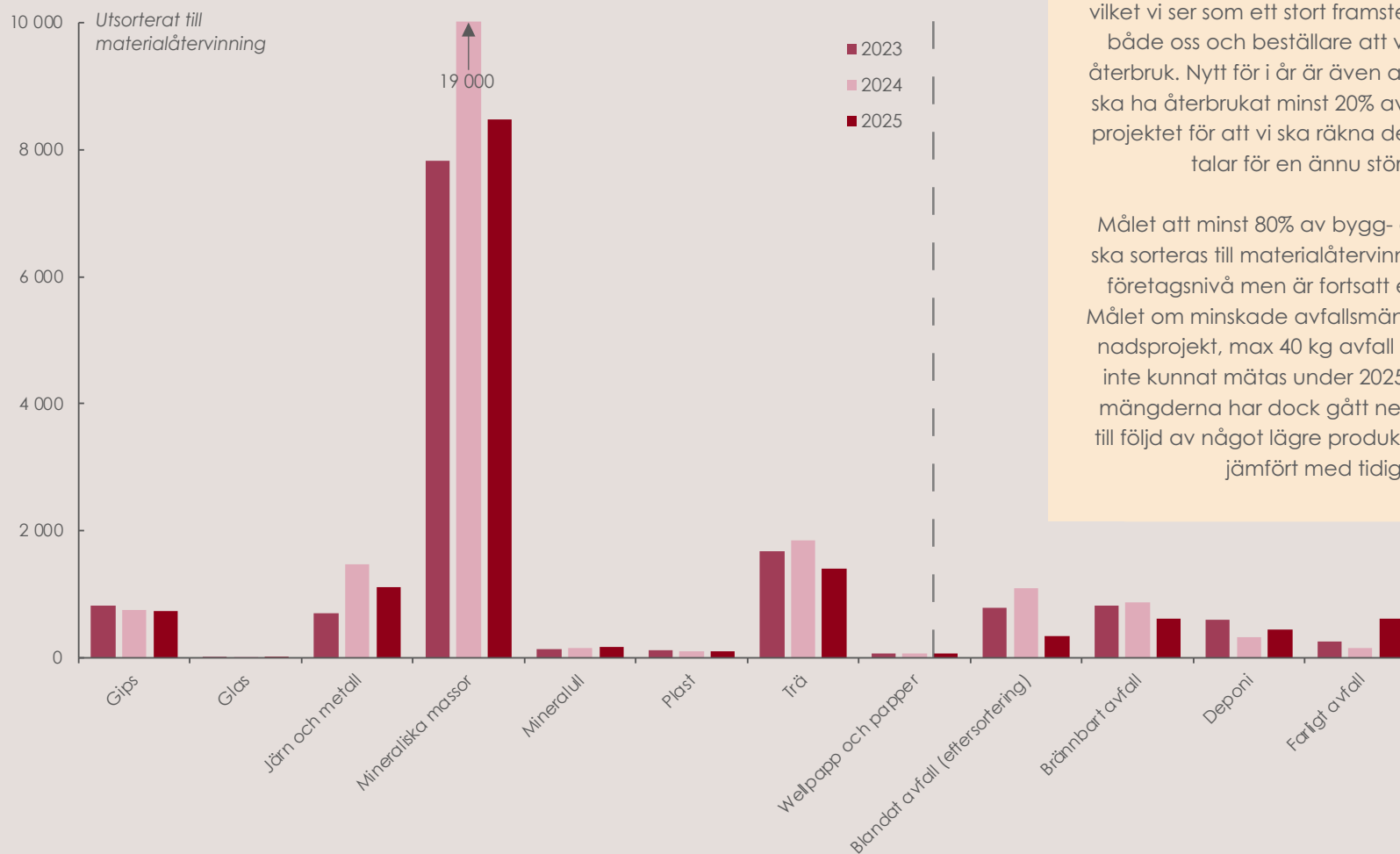
Strategisk ambition	Framsteg mot målet	Mål
Återbruk i andel projekt	 46% 2028	50 %
Sorterat bygg- och rivningsavfall till materialåtervinning	 90% 2028	80 %
Mängd avfall per bygg bruttoarea, max 40 kg		

Året som gått

Under året har andel projekt i produktion som återbrukar ökat från 27% år 2024 till 46% under 2025 vilket vi ser som ett stort framsteg och mognad hos både oss och beställare att våga satsa mer på återbruk. Nytt för i år är även att vi infört att projekt ska ha återbrukat minst 20% av en byggvara inom projektet för att vi ska räkna det till våra mål, vilket talar för en ännu större ökning.

Målet att minst 80% av bygg- och rivningsavfallet ska sorteras till materialåtervinning har uppnåtts på företagsnivå men är fortsatt ett mål i projekten. Målet om minskade avfallsmängder i våra nybyggnadsprojekt, max 40 kg avfall per bruttoarea, har inte kunnat mätas under 2025. De totala avfallsmängderna har dock gått ner något under 2025 till följd av något lägre produktionstakt under året jämfört med tidigare år.

BYGG OCH RIVNINGSAVFALL PER AVFALLSFRAKTION (ton)



Ansvar i leverantörskedjan

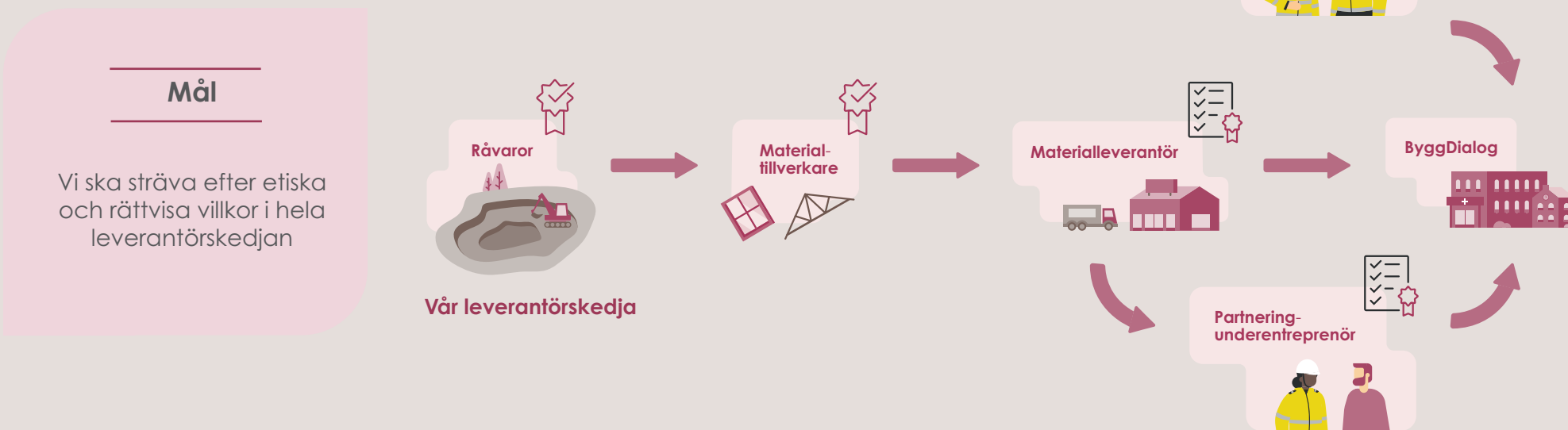
ByggDialogs projekt bygger på långa och ofta komplexa leverantörskedjor av material och tjänster. Det innebär ett ansvar – och en möjlighet – att bidra till goda arbetsvillkor, respekt för mänskliga rättigheter, minskad miljöpåverkan och sund konkurrens i hela värdekedjan. Ansvarsfulla inköp är därför en central del av vårt hållbarhetsarbete och en förutsättning för långsiktig kvalitet, förtroende och samhällsnytta.

Genom ett riskbaserat arbetssätt fokuserar vi på att identifiera och förebygga risker kopplade till exempelvis barnarbete, tvångsarbete, oskäligen arbetsvillkor, miljöskador, korruption och bristande affärsetik. Detta sker genom tydliga inköpsrutiner, uppdaterade avtalsmallar, ökad kravställning i upphandlingar samt systematisk uppföljning av leverantörer och avtal. Där riskerna bedöms som höga undviker vi inköp eller vidtar fördjupade kontroller och åtgärder.

HRDD – Human Rights Due Diligence

Under 2025 har vi stärkt vårt arbete med Human Rights Due Diligence (HRDD) genom en workshop tillsammans med extern hållbarhetsexpertis. Arbetet har omfattat analys av branschspecifika risker, identifiering av särskilt utsatta inköp och leverantörskategorier samt framtagande av en handlingsplan för hur risker ska förebyggas, följas upp och hanteras vid avvikelser. Arbetet kommer fortsätta under 2026 med fokus på att identifiera och prioritera de mest riskutsatta inköpen, genomföra

fördjupad due diligence på utvalda material och leverantörer i projekt, uppdatera upphandlings- och inköpsmallar, samla och dela erfarenheter för kontinuerlig förbättring samt samverka med branschorganisationer och strategiska partners. Arbetet är långsiktigt och utvecklas stegvis i takt med ökad kunskap och nya krav.



Kravställning och etiskt ansvar

Våra hållbarhetsmässiga inköpskrav utgår från vårt ramverk för strategisk hållbar utveckling och de åtta hållbarhetsprinciperna, som omfattar både sociala och ekologiska aspekter. Kraven syftar till att säkerställa en trygg, etisk och hållbar försörjningskedja samtidigt som vi, genom samverkan, bidrar till kostnadseffektivitet, kvalitet och innovation.

Under 2025 var vi även med i en referensgrupp till en studie, initierad av Byggföretagen, med syfte att ta fram ramar för social hållbarhet i byggbranschen.

ByggDialogs uppförandekod och etiska riktlinjer bygger på våra värderingar och på internationella åtaganden, däribland FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och de globala målen för hållbar utveckling.

Affärsetik och antikorrupktion

God affärsetik och nolltolerans mot korrupktion är grundläggande för ByggDialog. Vi verkar ofta inom samhällsviktiga och offentligt finansierade projekt, vilket ställer höga krav på transparens, ansvarstagande och förtroende. Vi accepterar, erbjuder eller begär inte gåvor, förmåner eller representation som kan påverka affärsbeslut, och vi följer alltid god sed.

ByggDialog tillåter inte konkurrensbegränsande beteenden och verkar aktivt för öppen och sund konkurrens. Vi stödjer transparens i prissättning och motverkar dolda rabatter som riskerar att undergräva tilliten till marknaden och leda till korrupta affärsmodeller.

Under året har inga rapporterade eller bekräftade fall av brott mot mänskliga rättigheter, mutor eller korrupktion förekommit i ByggDialogs verksamhet.



Mål

Vi ska vara ett öppet och ärligt företag och bidra till ökad affärsetik i hela byggbranschen

Medarbetare, jämlikhet och arbetsmiljö

ByggDialogs medarbetare är företagets viktigaste resurser och en central del av vår långsiktiga affärsstrategi. Arbetet med kompetensförsörjning och utveckling syftar till att säkerställa rätt kompetens över tid, skapa goda förutsättningar för trivsel och bidra till hållbara projektleveranser.

Chefer och ledare genomför medarbetardialoger med fokus på arbetsmiljö, välmående, prestation och individuella utvecklingsbehov. Dialogerna utgör en viktig del i företagets systematiska arbetsmiljöarbete och möjliggör tidig identifiering av risker samt förebyggande åtgärder. Arbetsättet ger medarbetarna möjlighet att påverka sin arbets-situation och stärker samtidigt ledarnas förutsättningar att arbeta strukturerat med arbetsmiljö, trivsel och utveckling.

Utbildning och utveckling

ByggDialog Akademin är företagets interna utbildningsplattform och en central del av kompetensutvecklingsarbetet. Akademin syftar till att stärka yrkeskompetens inom verksamhets-kritiska områden, utveckla företagskulturen och främja kunskapsdelning och samverkan mellan medarbetare. Under hösten etablerade ByggDialog Akademin sig i egna utbildningslokaler belägna vid huvudkontoret i Karlstad vilket kommer stärka företagets utveckling på flera områden.

Under 2025 genomfördes 34 utbildningsmoduler med i genomsnitt 15 deltagare per tillfälle inom områden relevanta för vår verksamhet och

strategiska inriktning. Utbildningarna omfattade bland annat fysisk samt organisatorisk och social arbetsmiljö, ledarskap för förmän och tjänstemän samt fördjupad ledarskapsutbildning för chefer. Vi genomförde även särskilda forum för chefer med fokus på att stärka ett tryggt och inkluderande ledarskap. Akademin fungerar som en språngbräda för både fördjupad kompetens och intern rörlighet inom företaget.

Under året har vi fortsatt implementeringen av systemstöd för att säkerställa strukturerad hantering och uppföljning av lagstadgade utbildningar.

Som en del av vår strategi för långsiktig och hållbar kompetensförsörjning erbjuds studenter vid universitet och yrkeshögskolor samt elever inom bygg- och anläggningsprogrammen på gymnasienivå möjligheter till avlönad LIA-praktik, sommar- och lovjobb samt arbete parallellt med studierna. Anställningarna sker i form av visstidsanställningar. Under 2025 omfattade denna del av kompetensförsörjningen 25 tidsbegränsade anställningar för studenter och elever.

UTFALL PERSONALDATA

	2025	2024	2023
Personalomsättning			
Antal nyanställda	60	44	101
Antal som slutat	36	39	18
Medelantalet anställda	391	392	336
Personalomsättning	9,2 %	9,9%	5,4 %
Anställningsform			
Tillvidareanställda	370	360	321
Provanställda	33	21	35
Praktikplatser	25	11	22
Timanställda	2	0	0
Heltidsanställda	403	382	378
Deltidsanställda	0	0	0
Sjukfråvaro			
Totalt	3,20 %	4,10 %	3,69 %
Tjänstemän	1,80 %	2,15 %	2,26 %
Yrkesarbetare	4,88 %	6,24 %	5,27 %

Inom ramen för samma strategi strävar vi även efter att behålla medarbetare som når pensionsålder. Dessa medarbetare besitter värdefull erfarenhet och kompetens och erbjuds möjlighet att fortsätta bidra i verksamheten i en mer flexibel form, vanligtvis genom visstidsanställningar.

Medarbetarengagemang och trivsel

Som komplement till medarbetardialoger genomförs årligen en medarbetarundersökning. Resultatet används som underlag för förbättringsåtgärder på individ-, projekt- och företagsnivå.

Resultatet för 2025 visar fortsatt höga nivåer av engagemang och trivsel. 96,5 % av medarbetarna är nöjda eller mycket nöjda med sin arbetssituation. Företagets NMI uppgick till 75 (skala -100 till 100) vilket är samma resultat som föregående år. De faktorer som främst bidrar till resultatet är stark gemenskap och god arbetsmiljö, delaktighet, meningsfulla och utvecklande projekt samt utveckling och framtidstro.

Personalomsättningen ökade något under året. Utvecklingen kan delvis förklaras av verksamhetens tillväxt med nyanställningar under 2025 samt projektens geografiska förutsättningar. Viss personalomsättning har även förekommit

i samband med löpande anpassning av verksamheten till rådande förutsättningar. Uppgiften är inte fullt jämförbar med föregående år, då studenter med visstidsanställning inte ingår i beräkningen för innevarande år.

Arbetsvillkor och anställningsformer

ByggDialog erbjuder i sin ordinarie verksamhet tillsvidareanställningar på heltid. Nyanställningar inleds som regel med en provanställning om sex månader. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal. Anställningsvillkoren reglerar lön, arbetstid, ledighet, pension och övriga ersättningar samt kompletteras av ytterligare förmåner i enlighet med ByggDialogs riktlinjer.

Socialt ansvar och samhällsengagemang

Som en del av ByggDialogs hållbarhetsarbete tar vi ett socialt ansvar genom att bidra till ökad inkludering på arbetsmarknaden. Inom ramen för våra byggprojekt erbjuds personer som står utanför arbetsmarknaden möjlighet till praktik, utbildning och anställning. Arbetet bedrivs både inom den egna organisationen och i samverkan med konsulter och underentreprenörer som är knutna till projekten.



Jämlikhet och likabehandling

För oss är jämlikhet och likabehandling en grundläggande värderingsfråga och en integrerad del av hur verksamheten leds, organiseras och utvecklas. En inkluderande och trygg arbetsplats, där medarbetare behandlas med respekt och ges lika möjligheter, bidrar till bättre beslut, starkare samarbeten och hållbara projekt. Arbetet utgår från gällande lagstiftning, regleras genom bolagets policyer och följs upp inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

ByggDialog har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Policies och rutiner finns för att förebygga, rapportera och hantera eventuella överträdelser.

Rekrytering, utveckling och lika möjligheter

Jämlikhet och jämställdhet ska genomsyra hela verksamheten, från arbetsmiljö och kompetensutveckling till bemanning av projekt och arbetsgrupper. Rekrytering sker, internt såväl som externt, utifrån kompetens och verksamhetens behov, med målsättning att säkerställa lika möjligheter till utveckling för samtliga medarbetare. Alla medarbetares kompetens ska tas tillvara och ges likvärdiga förutsättningar att utvecklas i sin yrkesroll och förena arbete med föräldraskap. Ansvaret delas av hela

organisationen, med särskilt ansvar hos chefer på alla nivåer.

ByggDialog har integrerat erfarenheter från SBUF-projektet "En jämställd byggprocess för en attraktiv byggbransch", genomfört tillsammans med Chalmers och Stadsfastighetsförvaltningen Göteborgs stad. Projektet har bidragit till ökad kunskap om jämställdhetsintegrering i byggprocessen och är idag en del av vårt arbetssätt. Arbetet har resulterat i utbildningsinsatser, beteendekod och dialogbaserade arbetssätt på byggarbetsplatser. Vi arbetar aktivt för att bibehålla och utveckla andelen kvinnliga chefer samt för att attrahera fler kvinnliga yrkesarbetare. Könsfördelning och lönevillkor följs upp regelbundet och lönekartläggning genomförs årligen i enlighet med lagstiftning.




Målsättning och aktiva åtgärder

ByggDialogs mål är att bidra till en jämnare könsfördelning i yrkesroller där ett kön dominerar samt att bibehålla och öka andelen kvinnliga chefer och yrkesarbetare. Arbetet med aktiva åtgärder syftar till att främja en inkluderande och trygg arbetsplats med lika möjligheter för alla.

Vi bedriver ett kontinuerligt och strukturerat arbete för att utveckla en inkluderande och jämställd företagskultur. Som en del av detta genomförs löpande utbildningsinsatser i kultur och jämlikhet för medarbetare, både tjänstemän och yrkesarbetare, samt workshops med fokus på normkritik och jämställdhet tillsammans med yrkesarbetare och underentreprenörer i våra byggprojekt.

ÖVERGRIPANDE MÅL

Vi ska bidra till att öka jämställdheten i hela branschen

Strategisk ambition	Framsteg mot målet	Mål
Andel kvinnliga yrkesarbetare	2,2%  2028	5 %
Andel nyanställda kvinnor	23%  Årligen	25 %
Andel kvinnliga chefer	18%  Årligen	Ökning

Arbetet med jämlikhet och jämställdhet följs upp löpande genom nyckeltal och kvalitativa bedömningar. Utvecklingsområden identifieras, mål och aktiva åtgärder fastställs och följs upp årligen inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. HR ansvarar för samordning, medan det operativa ansvaret ligger hos respektive chef samt VD och ledningsgrupp.

Vårt mål är att bidra till en jämnare könsfördelning i yrkesroller där ett kön dominerar samt att öka andelen kvinnliga chefer och yrkesarbetare. Under året har ingen ökning uppnåtts. Arbetet har dock fortsatt med fokus på

långsiktiga insatser inom rekrytering, ledarutveckling och arbetsmiljö. Vi bedömer att förändring kräver ett långsiktigt och uthålligt arbete, mot bakgrund av branschens könssammansättning.

Händelser under året

Under 2025 har vi genomfört en medarbetarenkät om jämlikhet och bemötande, vars resultat används som underlag för fortsatt utveckling. Med utgångspunkt i enkäten har en riktad utbildningsinsats med fokus på jämställt ledarskap genomförts för samtliga chefer. Syftet med utbildningen var att stärka kunskap, medvetenhet

och ett aktivt ansvarstagande i det dagliga ledarskapet.

Vi har även under året inlett ett samarbete inom initiativet Byggtjejer, i syfte att öka kännedomen om byggbranschen och dess karriärmöjligheter bland unga tjejer. Inom ramen för samarbetet har studiebesök och informationsträffar genomförts i Stockholms- och Göteborgsregionen. Initiativet är en del av ByggDialogs långsiktiga arbete för att bredda rekryteringsbasen och säkerställa framtida kompetensförsörjning.



UTFALL KÖNSFÖRDELNING

	2025		2024		2023	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Könsfördelning						
Anställda totalt	15 %	85 %	14 %	86 %	14 %	86 %
Tjänstemän	25 %	75 %	25 %	75 %	24 %	76 %
Yrkesarbetare	2,2 %	98 %	2,2 %	98 %	2,0 %	98 %
Chefer	18 %	82 %	-	-	-	-
Företagets ledningsgrupp	37 %	63 %	37 %	63 %	37 %	63 %
Företagets styrelse	25 %	75 %	25 %	75 %	25 %	75 %
Nyanställda under året	23 %	77 %	9 %	91 %	-	-
Åldersfördelning						
Under 30 år	19	57	24	69	-	-
30-35 år	33	203	27	201	-	-
Över 50 år	8	85	4	67	-	-

En trygg och hälsosam arbetsplats

Byggbranschen är en av de mest riskutsatta branscherna, vilket gör arbetsmiljöfrågor avgörande för både människors hälsa och verksamhetens långsiktiga hållbarhet. Som byggentreprenör har ByggDialog ett stort ansvar för alla som verkar i våra projekt, och säkerhet är alltid vår högsta prioritet. Människors liv, hälsa och välmående går före både tid och ekonomi – utan undantag.

Arbetsmiljöarbetet omfattar den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön och bedrivs systematiskt i hela organisationen. Respektive chef, med stöd av HR, ansvarar för löpande uppföljning och hälsofrämjande insatser. En central arbetsmiljökommitté stöttar projekten, särskilt i tidiga skeden, samt ansvarar för uppföljning av statistik, utveckling av rutiner och uppdatering av checklistor och styrande dokument.

Arbetsmiljö på byggarbetsplatsen

På byggarbetsplatserna ansvarar platschefen för arbetsmiljön. Alla projektdeltagare uppmuntras att rapportera tillbud, riskobservationer och olyckor i det gemensamma systemet IA. Rapporteringen följs upp

kontinuerligt av arbetsmiljökommittén och ledningen för att identifiera mönster, orsaker och förebyggande åtgärder.

Som en del av vårt långsiktiga säkerhetsarbete är ByggDialog medlem i Håll Nollan, en branschgemensam samverkansorganisation med visionen att ingen ska skadas på byggarbetsplatser. Genom medlemskapet bidrar vi till utvecklingen av branschens arbetsmiljöarbete och tar del av gemensam kunskap, erfarenhetsutbyte och verktyg. För ByggDialog är samverkan en central framgångsfaktor – även i arbetet för säkra och hållbara byggarbetsplatser.

Psykosocial arbetsmiljö

En god arbetsmiljö i byggprojekt handlar inte enbart om säkerhet och olycksförebyggande åtgärder, utan också om hur människor mår och samverkar. ByggDialog arbetar aktivt för ett arbetsklimat präglad av respekt, tydligt ledarskap och goda beteenden.

Förebyggande arbete för att minska risken för arbets-skador, psykisk ohälsa och långtidssjukskrivningar kombineras med hälsofrämjande insatser. Alla medarbetare erbjuds hälsokontroller, friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring samt deltar i regelbundna medarbetarsamtal och ledarskapsutbildningar. På nästa sida redovisas förekomst av fall av psykosocial ohälsa under 2025 på grund av arbetet.

ÖVERGRIPANDE MÅL

Vi ska ha noll arbetsplatsolyckor

Strategisk ambition

Framsteg mot målet

Mål

Upplevt arbetsklimat

8,6

Årligen

8,8*

Upplevt säkerhetsklimat

8,7

Årligen

9,1*

*Best practice ska uppnås årligen, dvs 8,8 resp. 9,1 under 2025.

Uppföljning och mål

Vi följer löpande upp arbetsmiljöolyckor, tillbud och riskobservationer för att kontinuerligt förbättra vårt sätt att arbeta säkert och olycksförebyggande. Under år 2025 rapporterades 163 tillbud jämfört med 119 under 2024 samt 1 503 riskobservationer jämfört med 2 585 under 2024. De vanligaste olyckorna under året var snubbelolycka, kontakt med vasst föremål/egenhanterad kniv, fallande föremål, skada av egenhanterad kni och fall från höjd. Samlad statistik av arbetsrelaterade olyckor och ohälsa redovisas i tabellen nedan.

Utöver uppföljning av olyckor, tillbud och riskobservationer har vi som målsättning att det upplevda arbetsmiljöklimatet och säkerhetsklimatet ska uppnå "best practice" i

vårt uppföljningsverktyg PQi, både i alla våra byggprojekt var för sig och för företaget i sin helhet. PQi, som står för project quality index, följs upp i nästan alla våra projekt genom att alla som arbetar i våra byggprojekt svarar på en projektkvalitetsenkät tre gånger per år. Resultatet från enkäten ger en samlad bild på hur projektet mår.

Referensvärden för Best Practice baseras på alla mätta projekt i PQi från hela branschen och motsvarar år 2025 de 25% bästa projekten i systemets nationella databas med ca 1000 mätningar. Värdet uppdateras löpande och i takt med att fler projekt blir bättre blir det också

tuffare att nå målet. Snittvärdet för hela ByggDialog under år 2025 visar att vi nästan når upp till dessa värden för både arbetsmiljö och säkerhetsmiljö.



UTFALL ARBETSMILJÖDATA

	2025	2024	2023
Arbetsrelaterade olyckor och ohälsa			
Antal arbetsrelaterade dödsfall (inkl UE)	0	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (inkl. UE)	28	28	30
Antal arbetsrelaterade olyckor (inkl. UE)	114	115	121
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade skador (inkl. UE)	68	23	-
Antal fall av arbetsrelaterad psykosocial ohälsa (egen personal)	3	3	5
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterad ohälsa (egen personal)	101	219	448
Totalt antal arbete timmar egen personal	602720	569126	564330

Ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och VD för Bygg Dialog AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Verksamhetens art och inriktning

ByggDialog leder och organiserar produktbestämningsskedet och genomförandeskedet av byggprojekt i samverkan.

Som byggentreprenör utför företaget delar av arbetena med egen personal och samordnar övriga entreprenörers arbete.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Utvecklingen förväntas vara fortsatt tillväxt på befintliga och nya geografiska marknader.

Flerårsöversikt (Tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	3 831 926	3 792 256	3 671 442	3 099 518	3 083 145
Resultat efter finansiella poster	207 316	215 356	186 369	188 776	188 809
Balansomslutning	1 098 126	1 025 616	1 007 990	902 634	735 188
Medelantalet anställda	391	380	350	282	233
Soliditet (%)	41,2	44,2	41,5	43,1	32,8
Kassalikviditet (%)	169,5	183,0	195,9	201,3	152,5

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Fond för utvecklingsutg	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 000 000	0	215 685 609	186 132 248	402 817 857
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Disposition enligt beslut av årsstämman			186 132 248	-186 132 248	0
Utdelning			-165 000 000		-165 000 000
Årets resultat				214 164 572	214 164 572
Belopp vid årets utgång	1 000 000	0	236 817 857	214 164 572	451 982 429

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	236 817 858
årets vinst	214 164 572
	450 982 430
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	200 000 000
i ny räkning överföres	250 982 430
	450 982 430

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3§ aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Nettoomsättning	2	3 831 926 356	3 792 255 557
Övriga rörelseintäkter		0	700 930
		3 831 926 356	3 792 956 487
Rörelsens kostnader			
Direkta entreprenadkostnader		-3 189 326 818	-3 179 137 971
Övriga externa kostnader	3, 4	-54 636 011	-48 296 219
Personalkostnader	5	-384 377 739	-357 324 593
Avskrivningar materiella och immateriella anläggningstillgångar	6, 7, 8	-1 200 973	-1 562 157
Summa rörelsens kostnader		-3 629 541 541	-3 586 320 940
Rörelseresultat	9	202 384 815	206 635 547
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	5 336 580	9 444 305
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-405 418	-723 590
Summa finansiella poster		4 931 162	8 720 715
Resultat efter finansiella poster		207 315 977	215 356 262
Bokslutsdispositioner	12	63 200 000	20 500 000
Resultat före skatt		270 515 977	235 856 262
Skatt på årets resultat	13	-56 351 405	-49 724 014
Årets resultat		214 164 572	186 132 248

Balansräkning

Not

2025-12-31

2024-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Pågående nyanläggningar	15	2 494 685	0
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	6	638 062	935 693
Programvaror	7	0	0
		3 132 747	935 693

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	8	2 859 952	968 436
		2 859 952	968 436

Andra långfristiga fordringar

Andra långfristiga fordringar	16	654 000	654 000
		654 000	654 000

Summa anläggningstillgångar

6 646 699 **2 558 129**

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		563 780 302	489 435 748
Fordringar hos koncernföretag		10 460 374	25 396 787
Övriga fordringar	17	1 157 431	11 678 311
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	18	33 218 274	37 459 264
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	9 427 760	8 939 553
		618 044 141	572 909 663

Kassa och bank

		473 434 783	450 458 396
Summa omsättningstillgångar		1 091 478 924	1 023 368 059

SUMMA TILLGÅNGAR

1 098 125 623 **1 025 926 188**

Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	20		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1 000 000	1 000 000
Summa bundet eget kapital		1 000 000	1 000 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust	21	236 817 858	215 685 609
Årets resultat		214 164 572	186 132 248
Summa fritt eget kapital		450 982 430	401 817 857
Summa eget kapital		451 982 430	402 817 857
Obeskattade reserver	22	0	63 200 000
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar	23	2 000 000	2 000 000
Summa avsättningar		2 000 000	2 000 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		363 852 526	305 012 261
Aktuella skatteskulder		12 864 400	15 731 678
Övriga skulder		98 949 704	99 937 583
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	18	118 334 396	89 935 198
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	50 142 167	47 291 611
Summa kortfristiga skulder		644 143 193	557 908 331
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 098 125 623	1 025 926 188

Kassaflödesanalys

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		207 315 977	215 356 261
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	25	1 200 973	1 562 157
Betald skatt		-59 218 682	-70 064 967
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		149 298 268	146 853 451
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-74 344 553	3 687 966
Förändring av kortfristiga fordringar		29 210 077	73 427 487
Förändring av leverantörsskulder		58 840 264	-47 597 048
Förändring av kortfristiga skulder		30 261 875	54 932 327
Kassaflöde från den löpande verksamheten		193 265 931	231 304 183
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-2 494 685	-44 300
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2 794 859	0
Förändring långfristiga fordringar		0	70 875
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-5 289 544	26 575
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-165 000 000	-135 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-165 000 000	-135 000 000
Årets kassaflöde		22 976 387	96 330 758
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		450 458 396	354 127 638
Likvida medel vid årets slut		473 434 783	450 458 396

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultaträkningen

Entreprenaduppdrag

För utförda entreprenaduppdrag redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att fakturerade intäkter på balansdagen jämförs med uppdragets totala prognos. I de fall utfallet av ett entreprenaduppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Koncertillhörighet

Närmast överordnade moderföretag som upprättar koncernredovisning i vilken företaget ingår är Bygg Dialog Intressenter AB, org nr 556959-3360, med säte i Karlstad. Moderföretaget för hela koncernen är Southrock AB, org nr 559120-5322, med säte i Stockholm.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag

Samtliga lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år.

Balansräkningen

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar. Motsvarande belopp har överförts till fond för utvecklingsutgifter. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden på 5 år.

Programvara

Aktiverade utgifter för förvärvad programvara utgörs av utgifter för inköp och installation av den specifika programvaran.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier, verktyg och installationer 3-5 år

Finansiella instrument

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Företaget betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera statliga planer och försäkringar för enskilda anställda.

Företaget har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Uppskjuten skatt

Företaget har inga temporära skillnader (förutom obeskattade reserver) varför enbart aktuell skatt redovisas.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara oviss. Avsättningen omprövas varje balansdag. Justeringar redovisas i resultaträkningen.

Uppskattningar och bedömningar

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisningen och värderingen av tillgångar, avstättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för koncernen, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar

Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av företagets redovisningsprinciper som har den mest betydande effekten på de finansiella rapporterna.

Redovisning av pågående entreprenaduppdrag

Att bestämma när intäkterna från pågående entreprenaduppdrag ska redovisas kräver bland annat en förståelse för hur arbetet fortskrider och historisk erfarenhet av liknande arbeten. Redovisningen av intäkter från entreprenaduppdrag kräver också väsentliga bedömningar vid bestämning av milstenar, faktisk upparbetning och beräknade utgifter för att färdigställa arbetet.

Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till koncernen. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Pågående rättstvist

I koncernen finns ingen pågående rättstvist.

Osäkerhet i uppskattningar

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisning och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

Nedskrivningar

För att bedöma nedskrivningsbehovet beräknas återvinningsvärdet för varje tillgång eller kassagenererande enhet baserat på förväntade framtida kassaflöde och med användning av en lämplig ränta för att kunna diskontera kassaflödet.

Osäkerheten ligger i antaganden om framtida kassaflöde och fastställande av en lämplig diskonteringsränta.

Nyttjandeperioder för avskrivningsbara tillgångar

Per varje balansdag görs en genomgång av gällande bedömningar av nyttjandeperioder för avskrivningsbara tillgångar.

Intäkter från entreprenadavtal

Redovisade intäktsbelopp och tillhörande fordringar för entreprenadavtal återspeglar den bästa uppskattningen av utfallet och färdigställandegraden för varje avtal. Detta inkluderar en bedömning av vinsten i pågående entreprenaduppdrag och eftersläpande order. När det gäller mer komplicerade uppdrag finns betydande osäkerhet vid bedömning av kostnaderna för färdigställande och lönsamhet.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2025	2024
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Entreprenaduppdrag	3 831 926 357	3 792 255 557
	3 831 926 357	3 792 255 557
Rörelseresultat per rörelsegren		
Entreprenaduppdrag	202 384 815	206 635 547
	202 384 815	206 635 547
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Sverige	3 831 926 357	3 792 255 557
	3 831 926 357	3 792 255 557
Rörelseresultat per geografisk marknad		
Sverige	202 384 815	206 635 547
	202 384 815	206 635 547

Not 3 Ersättning till revisorer

	2025	2024
Revision		
Grant Thornton Sweden AB	400 000	400 000
	400 000	400 000

Not 4 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 10 957 254 kr (8 766 332 kr).
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	7 006 614	7 071 296
Senare än ett år men inom fem år	11 873 670	9 864 048
	18 880 284	16 935 344

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2025	2024
Medelantalet anställda		
Kvinnor	54	51
Män	337	329
	391	380
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	4 293 982	4 140 122
Övriga anställda	254 600 495	238 989 233
	258 894 477	243 129 355
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	1 112 987	1 621 311
Pensionskostnader för övriga anställda	26 492 296	22 993 224
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	87 676 051	78 067 631
	115 281 334	102 682 166
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	374 175 811	345 811 521
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	25 %	25 %
Andel män i styrelsen	75 %	75 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	33 %	33 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %

Not 6 Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	1 488 155	1 488 155
Inköp	2 494 685	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 982 840	1 488 155
Ingående avskrivningar	-552 462	-254 831
Årets avskrivningar	-297 631	-297 631
Utgående ackumulerade avskrivningar	-850 093	-552 462
Utgående redovisat värde	3 132 747	935 693

Not 7 Programvaror

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	3 154 668	3 154 668
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 154 668	3 154 668
Ingående avskrivningar	-3 154 668	-2 523 734
Årets avskrivningar		-630 934
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 154 668	-3 154 668
Utgående redovisat värde	0	0

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	3 496 977	3 452 677
Inköp	2 794 859	44 300
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 291 836	3 496 977
Ingående avskrivningar	-2 528 542	-1 894 949
Årets avskrivningar	-903 342	-633 592
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 431 884	-2 528 541
Utgående redovisat värde	2 859 952	968 436

Not 9 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2025	2024
Inköp från företag inom koncernen	0,49 %	0,61 %
Försäljning till företag inom koncernen	0 %	0 %

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande poster

	2025	2024
Ränteintäkter	5 336 580	9 444 305
	5 336 580	9 444 305

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025	2024
Övriga räntekostnader	405 418	723 590
	405 418	723 590

Not 12 Bokslutsdispositioner

	2025	2024
Återföring periodiseringsfond	63 200 000	20 500 000
	63 200 000	20 500 000

Not 13 Aktuell och uppskjuten skatt Avstämning av effektiv skatt

	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		270 515 977		235 856 262
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	55 726 291	20,60	48 586 390
Ej avdragsgilla kostnader	-0,14	383 280	-0,25	580 545
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	-13 341	0,03	-63 585
Övrigt	0,27	255 175	0,27	620 665
Redovisad effektiv skatt	-20,83	56 351 405	-21,08	49 724 015

Not 15 Pågående nyanläggningar

	2025-12-31	2024-12-31
Inköp	2 494 685	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 494 685	
Utgående redovisat värde	2 494 685	

Not 16 Andra långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	654 000	724 875
Avgående fordringar	0	-70 875
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	654 000	654 000
Utgående redovisat värde	654 000	654 000

Not 17 Övriga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Skattekonto	190 833	5 618 142
Övriga poster	966 598	6 060 169
	1 157 431	11 678 311

Not 18 Pågående entreprenaduppdrag

Från och med 2023 redovisas varje projekt där fakturering överstiger upparbetning som en skuld och varje projekt där fakturering understiger upparbetning som en fordran.

	2025-12-31	2024-12-31
Upparbetat men ej fakturerad intäkt	4 470 841 016	5 018 557 860
Fakturerade belopp	-4 437 622 742	-4 981 098 596
	33 218 274	37 459 264
	2025-12-31	2024-12-31
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	-4 686 532 629	-4 305 429 729
Fakturerade belopp	4 804 867 025	4 395 361 927
	118 334 395	89 935 198

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutb kostn,upplupn int	9 427 760	8 629 590
	9 427 760	8 629 590

Not 20 Upplysningar om aktiekapital

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	10 000	100
Antal/värde vid årets utgång	10 000	100

Not 21 Disposition av vinst eller förlust

	2025-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	236 817 858
årets vinst	214 164 572
	450 982 430
disponeras så att till aktieägare utdelas i ny räkning överföres	200 000 000
	250 982 430
	450 982 430

Not 22 Obeskattade reserver

	2025-12-31	2024-12-31
Periodiseringsfond 2020	0	13 200 000
Periodiseringsfond 2023	0	50 000 000
	0	63 200 000
Latent skatt i obeskattade reserver	0	13 019 200

Not 23 Övriga avsättningar

	2025-12-31	2024-12-31
Garantiåtaganden	2 000 000	2 000 000
	2 000 000	2 000 000

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna sem löner	35 581 931	32 748 685
Uppl soc sem lön	11 179 844	10 289 636
Uppl löneskatt sem lön	388 448	357 517
Upplupen Fora	2 265 804	2 549 757
Övriga uppl kostn	846 140	1 346 016
	50 262 167	47 291 611

Not 25 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	1 200 973	1 562 157
	1 200 973	1 562 157

Not 26 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Det finns inga väsentliga händelser efter balansdagen.

Not 27 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Företaget har inga ställda säkerheter och styrelsen har inte identifierat några eventalförpliktelser.

Resultat- & balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2026-03-04 för fastställelse.

Årsredovisningen beslutades 26 februari 2026

Karlstad

Underskriven den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Michael Sundhäll
Verkställande direktör

Anna Rhodin

Jörgen Sundhäll

Ragnar Söderberg

David Stenlund Sager

Vår revisionsberättelse har lämnats

Grant Thornton Sweden AB

Victor Wiklund
Auktoriserad revisor