

Kvalitetspolicy

Vi skall tillgodose våra kunders krav och förväntningar på våra produkter och tjänster. Uppfylla lagar, förordningar och andra krav. Vår arbetsmodell för partnering är grunden.

Kvalitet i allt vi gör är en viktig del i ByggDialogs arbetsmodell och verksamhet, och därmed en av våra viktigaste uppgifter. Ansvaret för kvalitetsarbetet ligger hos ledningen, men varje medarbetare är ansvarig för kvaliteten i det egna arbetet.

Kvalitetssystemet, ska medverka till att öka ByggDialogs konkurrensförmåga och lönsamhet. Det ska underlätta verksamheten och förbättringsarbetet samt utformas så att kvalitetsarbetet fungerar praktiskt, utförs på rätt sätt och genomsyrar hela organisationen inklusive samarbetspartners i projekten.

Miljöpolicy

Miljöarbetet inom Byggdialog skall skapa en hållbar utveckling för såväl företaget som miljön. Detta uppfyller vi genom att:

- Uppmuntra och stötta våra kunder i att höja ambitionerna med miljöarbetet för sina fastigheter exempelvis genom ett strukturerat arbetssätt, miljövänlig teknik, utfasning av ämnen eller energimål
- Uppfylla lagar, förordningar och andra krav inom miljöområdet
- Kontinuerligt förbättra företagets arbete för att skydda miljön
- Fortlöpande informera och föra en dialog om vår miljöpolicy, detta för att ständigt utveckla miljöarbetet genom deltagande av samtliga medarbetare i företaget
- Minimera miljöpåverkan på och runt våra arbetsplatser
- Ställa krav på våra partners och övriga leverantörer avseende deras miljöarbete
- I så stor utsträckning som möjligt, resa kollektivt

Arbetsmiljöpolicy

Verksamheten i Byggdialog skall bedrivas på ett sådant sätt att kraven enligt arbetsmiljölagen, avtal och anvisningar väl uppfylls. Detta gäller såväl den fysiska som psykosociala arbetsmiljön. Arbetsuppgifterna ska anpassas efter individuella förutsättningar och vid utformningen av arbetsmiljön skall detta ske i samverkan med de anställda. Alla anställda och övriga som utför arbete på ByggDialogs arbetsplatser måste visa ett personligt ansvar för hälsa och säkerhet i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en att följa instruktioner och rutiner samt att vara uppmärksam på och genast rapportera risker för hälsa och säkerhet. Vidare skall vi beakta det fysiska och psykosociala perspektivet genom att:

- Skapa en trivsamt arbetsplats där risker för olyckor och ohälsa förebyggs
- Eliminera alla upptäckta risker för ohälsa och olyckor
- Förebygga och minimera risker för ohälsa och olyckor genom utbildning och medvetandegörande hos samtliga anställda
- Genomföra systematiska skyddsronder
- Kontinuerligt förbättra företagets arbetsmiljöarbete
- Fortlöpande föra en dialog och samråda med våra medarbetare, detta för att ständigt utveckla arbetsmiljöarbetet.

En god arbetsmiljö är en investering för framtiden med nöjda medarbetare och en trivsamt och attraktiv arbetsplats.

Samverkanspolicy

ByggDialog ska genom att samordna, leda och tillföra kompetens genom hela projektet från idé till färdigbyggd produkt tillhandahålla ett systematiskt och transparent arbetssätt (partnering) som gör det möjligt att, med hög flexibilitet och aktiv kunskapsdelning mellan aktörerna, optimera slutprodukten och uppfylla tillämpliga kundkrav, myndighetskrav samt övriga intressenters krav och mål samt gemensamt formulerade samverkansmål. Ledningssystemet för affärsrelationer i samverkan är affärskritiskt och ska liksom övriga system för kvalitet, miljö och arbetsmiljö vara föremål för ett ständigt förbättringsarbete.