



BYGGDIALOG I HELA SVERIGE

Årsredovisning för räkenskapsåret 2024



Sveriges ledande partneringentreprenör

Vår vision, ByggDialog i hela Sverige, syftar till viss del på vår ambition att växa som företag men grundar sig främst i vår strävan efter att kunna bidra till en mer effektiv kunskapsintegration i byggsektorn.

Innehåll

Vi är ByggDialog	3
Året som gick	5
Hållbarhetsrapport	7
Strategi för hållbar utveckling.....	10
Miljö.....	15
Sociala förhållanden och personal.....	21
Etiskt ansvar.....	25
Intressenter dialog och samverkan.....	26
Innovationer och forskningsprojekt.....	29
Ekonomi och årsredovisning	30
Förvaltningsberättelse.....	31
Resultaträkning.....	33
Balansräkning.....	34
Kassaflödesanalys.....	36
Noter.....	37

Om inte annat särskilt anges, redovisas belopp i kronor.
Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Vi är ByggDialog

ByggDialog är ett av få, kanske det enda byggföretaget, på den svenska byggmarknaden, där partnering är det enda arbetssättet och kittet i organisationen. I vårt arbetssätt som bygger på dialog och öppenhet är samarbete den viktigaste framgångsfaktorn. Vi driver projekt som vi tycker är meningsfulla och viktiga för samhället.

Som byggtreprenör erbjuder vi genomförande av byggprojekt med ett utökat ansvar för samordning, styrning och funktion i samverkansformen partnering. Vi är en trygg samarbetspartner under såväl produktbestämningssfasen som genomförandefasen. Vi leder ett parallellt arbete med teknisk produktutveckling, byggande och styrning i en integrerad organisation med kunder, projektörer och leverantörer. Med kompetenta medarbetare, lång erfarenhet och expertkunskap inom både tidiga skeden och produktion är vi en drivande och sammanhållande kraft från start till mål.

Företagets tre huvudsegment är vårdbyggnader, byggnader för pedagogik samt tekniska anläggningar och industrier. Som nischat partneringsföretag har vi en unik arbetsmodell som lämpar sig mycket väl för den här typen av projekt och bidrar till att maximera värdet på det vi levererar till våra kunder. Vår vision, ByggDialog i hela Sverige, syftar till viss del på vår ambition att växa som företag men grundar sig

främst i vår strävan efter att kunna bidra till en mer effektiv kunskapsintegration i byggsektorn. Detta, menar vi, gynnar såväl det enskilda projektet som samhället i stort.

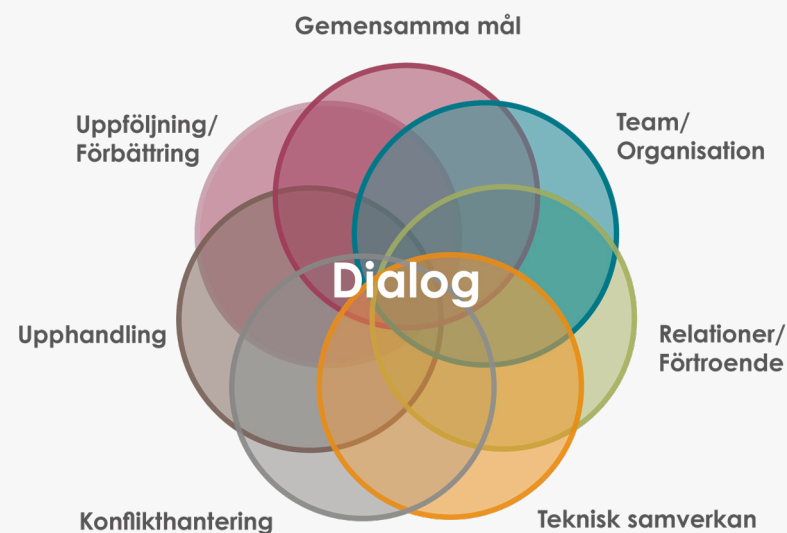
En stabil värdegrund

All utveckling i ByggDialog och i våra samarbeten tar sin utgångspunkt i våra åtta viktiga värden. De är implementerade i och genomsyrar hela vår organisation, och fungerar som ett praktiskt verktyg i beslutsfattande, ledarskap och förhållningssätt i olika situationer. De är också ett praktiskt stöd i att sortera bort individuellt och socialt oacceptabla handlingar. Vår värdebaserade ledningsmodell innebär att spelregler konkretiseras ute i projekten. Öppenhet, ärlighet, samhällsansvar och affärsetik är viktiga värden i ByggDialog och i praktiken innebär det att organisationens förmåga att efterleva den är en fundamental förutsättning för företagets fortlevnad. I kombination med affärsmodellen, som kräver förtroende för att fungera, innebär det att antikorrupsionsarbete blir en naturlig och helt integrerad del i det vardagliga arbetet och i våra verktyg, system och rutiner.

Affärsmodell

Genom att samordna, leda och organisera kompetens genom hela projektet från idé till färdigbyggd produkt tillhandahåller ByggDialog ett systematiskt och transparent arbetssätt, partnering, som gör det

möjligt att, med hög flexibilitet och aktiv kunskapsdelning mellan aktörerna, optimera slutprodukten. Principen är att i olika arbetsgrupper integrera erforderlig kompetens från nyckelintressenter som arkitekt och tekniska specialister, byggherre och entreprenörer men också från verksamhet och drift- och förvaltningsorganisation. En ambition är att åstadkomma en integrerad organisation för samtliga sju interaktionsprocesser som redovisas i vår grundmodell, där dialog är kärnprocess.



ByggDialogs inriktning är att vara samarbetspartner under produktbestämningsskedet och genomförandeskedet. Under produktbestämningsskedet arbetar ByggDialog parallellt med tekniklösningar och öppen budget tillsammans med kunden och övriga partners. I nästa skede genomförs entreprenaden där ByggDialog, i de flesta projekt, tar totalentreprenadansvar. Under bägge skedena görs ett systematiskt arbete med aktiviteter som syftar till att stärka och utveckla samarbetet mellan parterna enligt samverkansmodellen. Entreprenadkontraktet föregås alltid av en samarbetsperiod där parterna med samlad kompetens utvecklar byggnaden eller anläggningen (förstudie, program, systemskede och projektering).

Under produktutvecklingsfasen arbetar man i en iterativ, och mellan alla parter, helt öppen process för att optimera produkten utifrån tekniska, ekonomiska, sociala och miljömässiga perspek-

tiv. När det är dags för byggherren att besluta om genomförande har alla parter stor kunskap om projektets innehåll, vilka krav och behov man ska tillgodose och vad det bör kosta. Arbetsmodellen som innebär att en stor bredd av kompetens, via olika intressenter, är knutna till projektet från början till slut gör att man i alla projekt har mycket stora möjligheter att tillsammans projektera och bygga hållbart. På samma sätt kan man snabbt hantera ändrade krav och behov i omvärlden som framkommer under processen vilket också innefattar löpande riskhantering. Den flexibla ersättningsmodellen med fast och rörlig del som merparten av entreprenörerna i projekten arbetar under, är central för att uppnå dessa möjligheter eftersom fokus då förskjuts från egenintressen till totalnytta.



Permobil's nya globala kontor i Sundsvall

Året som gick

3,793

Miljarder kronor
i omsättning

695

ton CO₂e
Koldioxidutsläpp
scope 1 och 2

215

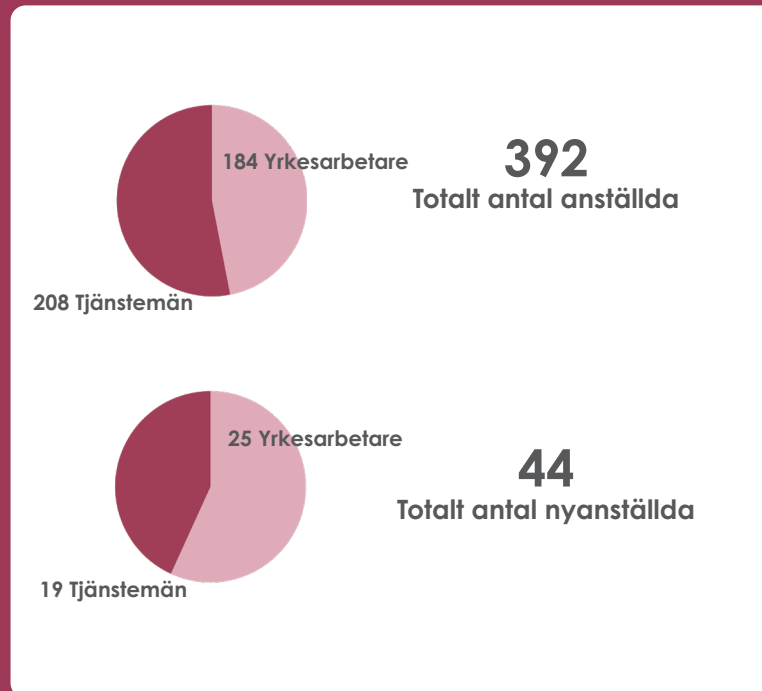
Miljoner kronor
i resultat

75

NMI
(Nöjd medarbetarindex)

5,7 %

Marginal



Kunder och marknad

Under 2024 har ByggDialog skapat tillväxt i befintliga marknader och även expanderat på nya geografiska marknader. ByggDialogs omsättning har ökat och även resultatet. Företaget har under året kunnat öka antalet anställda och står därmed resursmässigt starkare inför kommande år.

ByggDialogs marknadssegment ligger framför allt inom offentlig sektor då våra kunder till största delen är upphandlande organisationer som exempelvis Sveriges regioner, kommuner och kommunala bolag vilka upphandlar sina projekt i partnering i hög utsträckning. Tekniska anläggningar och industrier är ett annat kundsegment som vi arbetar med. Vi har haft en fortsatt stabil organisk tillväxt och har förstärkt vår position i de områden vi finns i idag. Vi har under 2024 tagit starkare roll på marknaden inom tekniska försörjningsanläggningar och även etablerat en stark organisation i område Trestad, tätorterna Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan.

Projekt och samarbeten

Vi har under året erhållit flertalet nya projekt och utökat vår kundbas. Vi har bland annat erhållit projekt som vattenverk i Lerum, Vallbyängsskolan i Västerås, MA-depå i Karlskrona och Svindersviksskolan i Nacka. Fokus har varit på att starta igång dessa projekt i fas 1 och skapa välfungerande processer i de tidiga skedena.

Vi har också färdigställt flera fina projekt under året. Bland annat Permobil's nya globala kontor i Sundsvall. Ett innovationscenter för tillverkning och forskning för framtidens elektriska rullstolar och mobilitetslösningar.

Bland de skolprojekt vi färdigställt är Orrholmskolan i Karlstad. Den nya skolan rymmer idag 640 elever från förskoleklass till årskurs sex och har både restaurang och ett tillagningskök för 1000 portioner/dag. I anslutning till skolan har vi även byggt en ny fullstor idrottshall, som efter skoltid kan nyttjas av föreningslivet.

Andra exempel på färdigställda projekt är Kvarnbäcksskolan i Haninge, Högvadskolan i Svenljunga, Möklinta skola i Sala, Kvarteret Violen i Charlottenberg och Ölmanäs reningsverk i Kungsbacka.

Erhållna projekt under 2024

- Lerums vattenverk
- Vallbyängsskolan i Västerås
- Läggesta skola Strängnäs Kommun
- Hunnebohemmet Sotenäs kommun
- Renovering och ombyggnation Humlevägarna
- Ramavtal med Telge fastigheter, Södertälje
- Strategisk partnering skolprojekt, Karlskoga kommun
- MA-depå i Karlskrona
- Strategisk partnering Vänersborgsbostäder, Vänersborg
- VA-projekt i Kungsbacka
- Svindersviksskolan i Nacka
- Strategisk partnering ombyggnationer Karlskoga kommun

Hållbarhetsrapport

Detta avsnitt utgör ByggDialogs lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen 6 kapitel (ÅRL). Styrelsen har yttersta ansvaret för denna rapportering.

Hållbarhet för samhällsekonomin, för miljön och för individen har varit en kärnfråga för ByggDialog sedan start. Vår långsiktiga ambition är att hela vår verksamhet ska bedrivas på ett hållbart sätt för både miljön, människan och samhället. Hela vårt arbetssätt, ledningssystem och inställningen hos våra medarbetare är att i grunden hitta och hantera innovativa lösningar och idéer för att på så sätt tillgodogöra det för tillfället aktuella projektet, och i längden hela branschen, möjligheterna för att bygga mer ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbart. Läs mer om detta i vår affärsmodell som beskrivs på sida 3-4.

ByggDialog är ISO-certifierade inom Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45007:2018. Som en av de allra första entreprenörerna i Sverige är ByggDialog sedan september 2020 också certifierade i ISO-standarden Affärsrelationer för samverkan ISO 44001:2017. Våra ISO-certifieringar är ett kvitto på att vi har ordning och reda i företaget och tar

ansvar för slutprodukten avseende kvalitet, miljö, arbetsmiljö och samverkan.

Förutom att uppfylla lagkraven har vi en högre ambition att genom vårt arbete tillföra mervärde och en hållbar utveckling för såväl företag, miljö och människor. Våra system för kvalitet, arbetsmiljö, miljö och samverkan grundar sig i vår arbetsmodell partnering. Processer, system och rutiner har valts ut och utformats för att stödja ett arbete i en integrerad organisation med full transparens från början till slut, vilket skapar förutsättningar för en hög kvalitet i allt vi gör.

Vår policy för samverkan

ByggDialog ska genom att samordna, leda och tillföra kompetens genom hela projektet från idé till färdigbyggd produkt tillhandahålla ett systematiskt och transparent arbetssätt (partnering) som gör det möjligt att, med hög flexibilitet och aktiv kunskapsdelning mellan aktörerna, optimera slutprodukten och uppfylla tillämpliga kundkrav, myndighetskrav samt övriga intressenters krav och mål och gemensamt formulerade samverkansmål. Ledningssystemet för affärsrelationer i samverkan är affärskritiskt och ska liksom övriga system vara föremål för ett ständigt förbättringsarbete.



Utveckling under året

Under året har en dubbel väsentlighetsanalys genomförts utifrån det nya lagkravet CSRD. Utifrån väsentlighetsanalysen har hållbarhetsmål tagits fram för hela verksamheten och vissa inriktningsbeslut tagits för att minska vår påverkan på klimatet och i leverantörskedjan. Vårt fokus framåt ligger på att minska vår negativa påverkan där den är som störst, för oss innebär det att:

- Minska klimatpåverkan från materialinköp och energianvändning,
- Jobba mot helt cirkulära materialflöden,
- Arbeta säkert och ha en inkluderande företagskultur
- Säkerställa ansvarsfulla inköp i hela värdekedjan.
- Undvika spridning av farliga ämnen till natur och människa
- Bidra till ökad affärsetik i hela byggbranschen

Kommande år kommer fokus vara att utveckla handlingsplaner inom våra fokusområden, utveckla våra interna processer och utbilda verksamheten.

Hållbarhetsstyrning

Vårt övergripande hållbarhetsarbete leds av vår hållbarhetsansvariga Karin Andersson som är en del av ledningsgruppen och har ansvar för

utbildning, utveckling och uppföljning med målet att hållbarhet ska vara integrerat i hela företaget. Tillsammans med en hållbarhetsamordnare är de ett stöd till våra projekt i miljö- och hållbarhetsfrågor.

Vår filosofi är att utvecklingen och de innovativa lösningarna sker ute i projekten, och varje medarbetare har därför en viktig roll i vår hållbara utveckling. I alla arbetsmoment och beslut ska hållbarhetsaspekter vägas in om det så handlar om ett inköp eller vilken byggbod som ska beställas. Vi utbildar därför alla medarbetare i företaget, såväl tjänstemän som yrkesarbetare, i systematisk hållbarhet. Utbildningen ger en grundläggande förståelse för vad hållbarhet innebär utifrån den vetenskapligt baserade modellen Framework for Strategic Sustainable Development, och en förståelse på djupet varför vi behöver jobba mot en hållbar utveckling. Målet med utbildningen är att ge alla ett "wake-up call" och en inre kompass som gör det lättare att i alla beslut välja det mest hållbara valet.

Vi har också en miljökommitté av projektingenjörer som jobbar med att utveckla våra interna miljörutiner och stötta projekten. Utöver det har vi fokusgrupper inom bland annat inköp, Fas 1, Fas 2, arbetsmiljö och kvalitet och samverkan, som alla jobbar med att integrera och utveckla hållbarhet inom de olika delarna av verksamheten.



Vår hållbarhetsansvariga leder arbetet mot en hållbar verksamhet och utvecklar hållbarhetsrapporteringen för att möta CSRD-direktivet.

Uppförandekod

Vår Uppförandekod beskriver den grund som vår verksamhet vilar på och ska hjälpa vår personal i ByggDialog att tolka våra företagsvärderingar och tydliggöra förväntningar på vårt beteende. Uppförandekoden gäller också för våra medarbetare och samarbetspartners i värdekedjan.

Vi har också kvalitetspolicy, samverkanspolicy, miljöpolicy och arbetsmiljöpolicy som gäller för såväl verksamheten som för våra leverantörer.

Omvärldsanalys av lagkrav

Kommande femårsperiod förväntas innehålla ökade krav från såväl EU-direktiv och svensk lagstiftning som från samhället och upphandlande enheter. Det kommer innebära ett antal processteg för att säkerställa fokus på väsentliga hållbarhetsfrågor i strategi och verksamhet samt praktiskt implementera systemstöd och arbets sätt för rapportering av nyckeltal och processer. Inom perioden väntas ByggDialog påverkas både direkt och indirekt av bland annat:

- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) EU-direktiv för företags hållbarhetsrapportering från och med räkenskapsåret 2025
- EU-direktiv om tillbörlig aktsamhet, Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), om företags ansvar att respektera mänskliga rättigheter och miljön genom hela värdekedjan
- Green Claims EU-direktiv om gröna påståenden och hållbarhetskommunikation
- EU:s taxonomi för gröna investeringar redovisningskrav på hur stor del av våra projekt som uppfyller EU-taxonomin från och med 2025
- Klimatdeklarationslagen blir mer omfattande och kommer ställa krav på gränsvärden för maximal klimatpåverkan för nybyggnadsprojekt,
- Direktivet om byggnaders energiprestanda innebär att alla nya byggnader ska vara nollemissionsbyggnader från 2030 och alla befintliga byggnader ska vara nollemissionsbyggnader till 2050.
- Förordning om förbud på EU-marknaden mot produkter som tillverkats genom tvångsarbete (Forced Labour Regulation)
- Avskogningsförordningen som ska förhindra handel med varor som bidrar till avskogning och skogsförstörelse runt om i världen

Flertalet av de nya lagkraven kommer gälla för hela vår värdekedja. Utöver att vi har många underleverantörer själva i vår värdekedja är vi via våra projekt del av våra kunders leverantörskedja och påverkas därför också indirekt av kundernas hållbarhetsarbete och de lagkrav de ska följa.



Strategi för hållbar utveckling

På ByggDialog relaterar vi till åtta hållbarhetsprinciper, baserade på vetenskap, som ska vägleda oss i beslut och handlingar för att närma oss ambitionen om en hållbar verksamhet. Principerna grundar sig i det strategiska ramverket för hållbar utveckling "Framework for Strategic Sustainable Development (FSSD)". Tre av de grundläggande principerna handlar om att inte utsätta det ekologiska systemet för systematisk stress. Fem av principerna handlar om att undvika strukturella hinder i det sociala systemet, samhället. När vår verksamhet bedrivs inom ramen för dessa principer kan vi säga att vi är ett hållbart företag.

De ekologiska principerna innebär att sträva efter att inte skada naturen, utan i stället använda arbetsmetoder och processer som inte stör de planetära systemen. De handlar om att begränsa uttag av ämnen från berggrunden, minimera användningen och spridningen av farliga ämnen och avfall som producerats av samhället och att undvika undanträngning av naturlig mark och ekosystem.

De sociala principerna handlar om att skapa goda förutsättningar för människors hälsa, delaktighet, kompetens, opartiskhet och upplevelse av mening. I vårt arbete måste vi därför se till att alla vi möter, kollegor, kunder och partners, känner sig respekterade, trygga och att deras kunskap och erfarenhet är viktig.

Steg för steg, måste vi hantera vår verksamhet på ett sätt som gör att vi lever upp till dessa villkor. Helhetsperspektivet är grundläggande för oss, miljön och vårt samhälle. Vi vet att om alla ska vilja och kunna ta ansvar krävs samarbete. Ingen har all kunskap.





ByggDialogs väsentliga hållbarhetsfrågor

Miljö

- Klimatförändringarna
- Föroreningar
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Cirkulär ekonomi

Samhällsansvar

- Egen arbetskraft
- Arbetstagare i värdekedjan
- Påverkade samhällen
- Konsumenter och slutanvändare

Bolagsstyrning

- Ansvarsfullt företagande

Dubbel väsentlighetsanalys

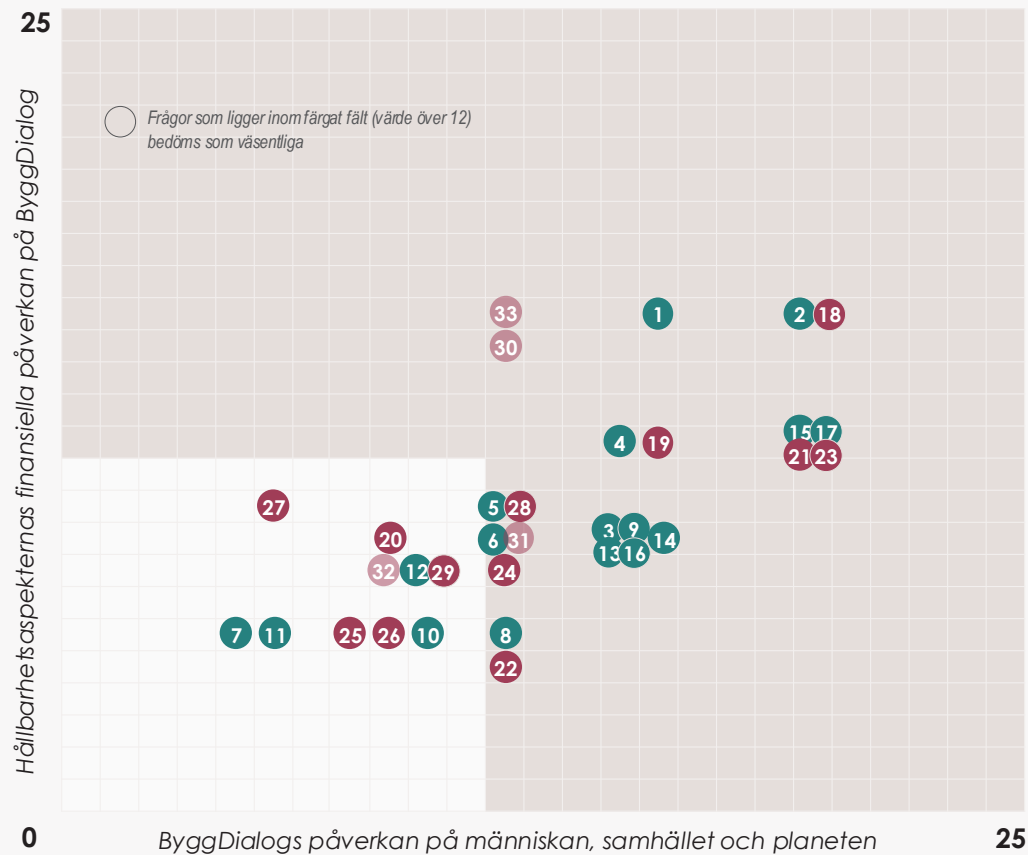
Under året har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med det nya lagkravet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Väsentlighetsanalysen visar vilka områden som vi behöver fokusera på kommande år för att på bästa sätt bidra till hållbar utveckling och på sikt uppnå våra hållbarhetsprinciper. En dubbel väsentlighetsanalys handlar om att utvärdera företagets påverkan på människor och miljön och hur olika hållbarhetsaspekter påverkar företaget. Därför har vi värderat hur vi påverkar människan, samhället och planeten, samt hur olika hållbarhetsfrågor i sin tur påverkar oss finansiellt som företag.

I arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen har vi följt de steg som finns beskrivna i ESRS som är den standard för hållbarhetsrapportering som införs i samband med CSRD. Vi utgick från en bruttolista med hållbarhetsfrågor utifrån de ämnen och underämnen som listas av ESRS. Initialt gjordes en kartläggning och analys av vår värdekedja, nyckelintressenter och av våra interna processer. Intervjuer gjordes med nyckelintressenter från hela värdekedjan: leverantörer, kunder och ägare.

En dialog fördes också med medarbetare och ledningsgrupp kring ByggDialogs övergripande ambitionsnivå inom hållbarhetsfrågorna. En analys av vår påverkan på hållbarhetsfrågorna gjordes sedan med stöd från hållbarhetsspecialister inom de olika områdena. Efter det gjordes en analys av den finansiella påverkan, risker och möjligheter, på ByggDialog med hela ledningsgruppen. Tillsammans utgör de två analyserna vår dubbla väsentlighetsanalys som visar vilka områden som är väsentliga för oss att arbeta vidare med för att bidra till hållbar utveckling. Resultatet validerades av ledningsgruppen och antogs av styrelsen under våren. Resultatet visas i matrisen på nästkommande sida.

Under hösten gjordes sedan en så kallad GAP-analys för att kartlägga hur vi står oss inom de väsentliga hållbarhetsfrågorna. Efter det togs mål fram inom de områden som anses mest brådskande. Under 2025 kommer vi arbeta vidare med att ta fram handlingsplaner och utöka vår mätning inom dessa områden.

Matris dubbel väsentlighetsanalys



Miljö

- 1 Anpassning till klimatförändringarna
- 2 Begränsning av klimatförändringarna
- 3 Energi
- 4 Föroreningar av luft
- 5 Föroreningar av vatten
- 6 Föroreningar av mark
- 7 Förorening av organismer & livsmedelsresurser
- 8 Ämnen med särskilt farliga egenskaper
- 9 Mikroplaster
- 10 Vatten
- 11 Marina resurser
- 12 Konsekvenser för arters tillstånd
- 13 Konsekvenser för ekosystem
- 14 Ekosystemtjänster
- 15 Resursinflöden
- 16 Resursutflöden
- 17 Avfall

Samhällsansvar

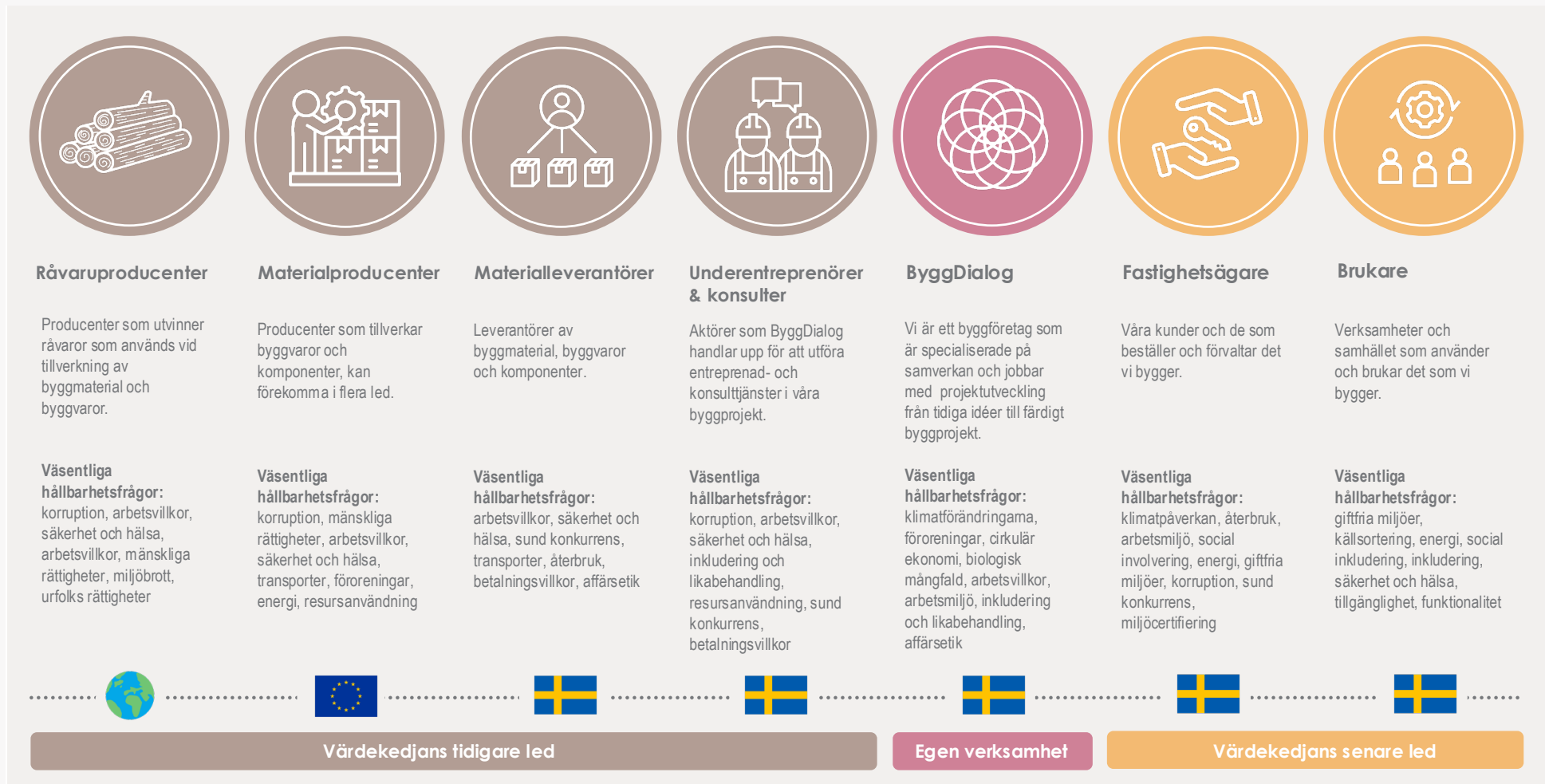
- 18 Egen arbetskraft, arbetsvillkor
- 19 Egen arbetskraft, likabehandling
- 20 Egen arbetskraft, arbetsrelaterade rättigheter
- 21 Arbetsvillkor i värdekedjan
- 22 Likabehandling i värdekedjan
- 23 Arbetsrelaterade rättigheter i värdekedjan
- 24 Samhällens ekonomiska, sociala & kulturella rättigheter
- 25 Samhällens civila & politiska rättigheter
- 26 Urfolks rättigheter
- 27 Informationsrelaterade konsekvenser
- 28 Personlig säkerhet
- 29 Social inkludering

Bolagsstyrning

- 30 Företagskultur
- 31 Skydd för visselblåsare
- 32 Betalningsrutiner och leverantörsförbindelser
- 33 Korruption och mutor

* Svart = väsentligt, grått = ej väsentligt

Vår värdekedja – relevanta hållbarhetsfrågor



Risker och påverkan

Vår verksamhet och byggbranschen i stort är förenad med en stor påverkan på såväl människan och samhället som miljön och det ekologiska systemet. Genom att bygga vård- och forskningsbyggnader, pedagogiska miljöer och samhällsviktiga industrianläggningar har vi ett stort inflytande och ansvar för hur dessa samhällsviktiga funktioner utformas och byggs. Vår långa och komplexa värdekedja medför utmaningar i att följa upp och säkerställa rättvisa livs- och arbetsvillkor uppströms i kedjan. Vi bär också ett stort ansvar för vår personal för att minimera arbetsmiljörisiker och säkerställa rättvisa arbetsvillkor och likabehandling. Det vi bygger kräver stora mängder naturresurser i form av material, energi, vatten och landyta, samtidigt som verksamheten genererar stora mängder föroreningar i form av avfall och utsläpp.

Vår påverkan på människan och miljön kan härledas till ett flertal affärsmässiga och finansiella risker som vi löpande behöver hantera. Vi har delat upp våra finansiella hållbarhetsrisker i kategorierna miljö, sociala förhållanden och personal samt etiskt ansvar.

Miljö

- Ökade kostnader och minskad tillgång på material och naturresurser
- Ökade kostnader och minskad tillgång på el, värme och bränslen
- Okunskap bland anställda, beställare och leverantörer till följd av ökade lagkrav och beställarkrav
- Ökad extern granskning från intressenter och media.

Sociala förhållanden och personal

- Arbetsrelaterade skador och ohälsa
- Brist på mångfald och inkludering, som enligt studier visat sig ha en koppling till lönsamheten i företaget
- Förlorad kompetens vid uppsägningar
- Okunskap och minskad utvecklingstakt om inte rätt utbildning och kompetensutveckling erbjuds
- Bristande kultur och ledarskap

Etiskt ansvar

- Oetiskt eller bedrägligt beteende bland medarbetare
- Brott mot sund konkurrens och etiskt uppförande
- Bristande efterlevnad av respekt för mänskliga rättigheter till följd av långa leverantörskedjor
- Brott mot lagar och förordningar
- Kriminalitet och organiserad brottslighet i leverantörskedjan



I de kommande avsnitten beskriver vi hur vi arbetar med att minska vår påverkan på samhället och miljö, och hur vi hanterar våra finansiella hållbarhetsrisker.



Miljö

Byggande av fastigheter och anläggningar kräver hög miljömedvetenhet. Förutom att produktionen innebär transporter, energiförbrukning och användning av landyta och naturresurser måste den byggda miljön, där människor vistas, vara sund, giffri och energieffektiv. Den arbetsmodell ByggDialog tillämpar med tidig och höggradig kunskapsintegration av ett stort antal intressenter innebär goda möjligheter att hitta långsiktigt hållbara lösningar i våra byggprojekt.

I projektens tidiga skeden utvecklas byggnader och anläggningars tekniska system, materialval görs och förutsättningar för produktionsätt och transporter sätts. Det iterativa förfarandet gör det möjligt att reducera miljörisker och kalkylera miljöpåverkan mer och mer träffsäkert i takt med att kunskap om projektet byggs upp hos alla inblandade. Arbetet sker omväxlande i små grupper och i större workshops genom hela processen från planering, projektering till byggande och överlämnande.

ByggDialog arbetar idag med flera miljöaspekter, system och certifieringar för att systematiskt minska miljöpåverkan i projekten. Av våra pågående och avslutade projekt under 2024 har ett flertal projekterats i den högsta och den näst högsta nivån enligt det svenska systemet Miljöbyggnad. Vi utför klimatkalkyler på flera projekt för att skaffa oss kunskap och förståelse om vilket avtryck byggnaderna gör och kunna styra mot ett lägre klimatavtryck i samråd med våra kunder. Materialval görs utifrån miljödata basen Byggvarubedömningen eller SundaHus där ByggDialog har tagit fram ett eget sortiment med högre krav än vad lagkravet säger idag. Vi jobbar också aktivt för att utveckla hållbara och energieffektiva fastigheter genom att löpande ta till oss av ny forskning, nya tekniker och samarbeta med ledande experter.

Vår klimatpåverkan

Vår verksamhet såväl som hela byggbranschen bidrar till en stor del av Sveriges miljöpåverkan och klimatutsläpp. Enligt Boverket utgörs branschens största miljöpåverkan av växthusgaser, partiklar, energianvändning och avfall. Utsläppen från vår verksamhet kan framför allt härledas till våra byggprojekt där inköpt byggmaterial och energianvändning under fastighetsdriften står för de betydande utsläppen. Sett till vilka utsläpp som vi har störst inflytande över och således störst möjlighet att minska så kan de härledas till utsläpp vid förbränning av fossila bränslen till tjänsteresor, transporter och maskiner, elanvändning, uppvärmning samt avfall som uppstår vid rivning och byggande.

ByggDialogs mål är att ha netto noll utsläpp år 2045 och halvera utsläppen till 2030. Basåret är 2023 men scope 3 kommer omräknas kommande år för att omfatta fler scope 3-aktiviteter.

Energi

I linje med våra hållbarhetsprinciper strävar vi efter att minska vår energianvändning. Vi försöker undvika fossila bränslen så långt det är möjligt. I byggprojekten strävar vi efter att lägga fram förslag på mer energieffektiva lösningar än minimikraven och ger skäl för att genomföra dem fullt ut med ett helhetsperspektiv. I den

övergripande produktionsplaneringen är en av de vägledande principerna att skapa en bra produkt utan att använda för mycket energi under produktionsfasen. Detta gör vi genom att ha en energieffektiv bodedablering och energieffektiv utrustning. Genom att eftersträva "tätt hus" tidigt i byggprocessen kan vi reducera energianvändningen vid uttorkningen och samtidigt uppnå en bättre arbetsmiljö. Fjärrvärme används i ett fåtal projekt under delar av byggtiden till bland annat uttorkningen vid tätt hus. Vi har strävar också efter helt fossilfria byggarbetsplatser genom att ha 100% förnybar elanvändning och byta ut fossila bränslen mot biobränslen.

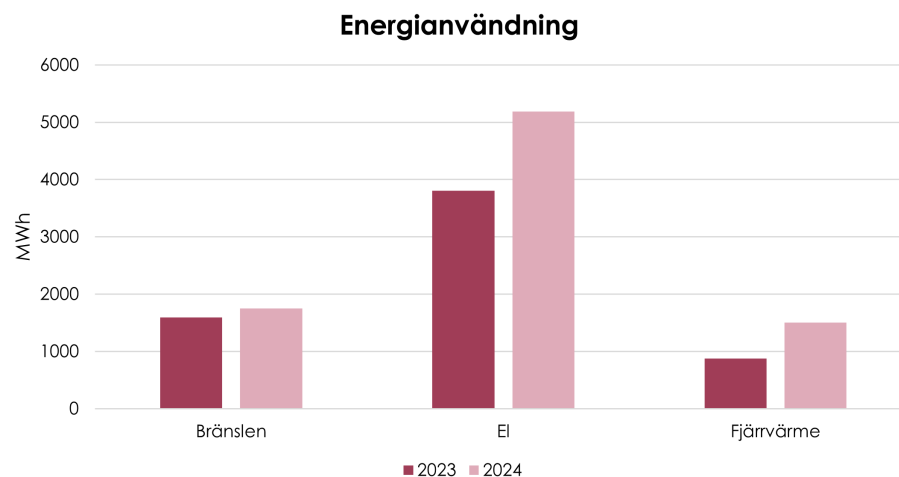
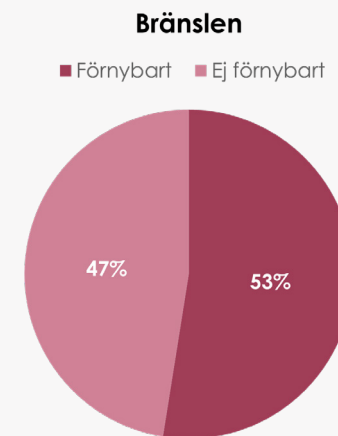
Under 2024 har energianvändningen ökat från 6,28 MWh år 2023 till 8,29 MWh år 2024 och energiintensiteten från 1,71 MWh/Mkr (omsättning) till 2,18 MWh/Mkr. Detta är en följd av att vi har haft fler projekt igång under året. I diagrammet nedan visas energianvändningen fördelat på bränsle, el och fjärrvärme.

Transporter

Våra transporter utgörs av tjänsteresor, transporter av material och avfall till och från våra arbetsplatser samt maskiner som används på byggarbetsplatsen. Transporter till och från våra arbetsplatser påverkas i hög grad av var våra

projekt är placerade. Persontransporter ska ske så långt det är möjligt med kollektivtrafik. Utvecklade logistiklösningar tillämpas för att minska antalet transporter till våra byggarbetsplatser.

Under året har vi samlat in bränsleförbrukningen för tjänsteresor som skett med tjänstebilar, förmånsbilar samt bränsleförbrukningen i egna, och av ByggDialog hyrda, maskiner och fordon som använts på våra byggarbetsplatser. Nedan visas fördelningen av förnybart och fossilt bränsle. Andelen förnybara bränslen har ökat från 36% år 2023 till 53% 2024 till följd att vi håller på att gå över till biobränsle så som HVO100 i alla egna maskiner på våra projekt.



El

Under byggprocessen krävs stora mängder el till bland annat maskiner, belysning, kranar och bodar. Vår ambition är att planera produktionen så att elförbrukningen blir så låg som möjligt. Vi ska också i alla projekt välja förnybar el när vi har möjligheten att påverka elavtalet.

Under året har vi samlat in all elförbrukning som har använts på våra byggprojekt där vi står som ansvariga för elförbrukningen. Elförbrukningen som sker på våra tre kontor är försumbar och ej möjlig att mäta i dagsläget då elen ingår i månadskostnaden. Elanvändningen har ökat under året. Eftersom vi enbart mäter elförbrukningen på de byggprojekt där vi själva står för elavtalet är det naturligt att elförbrukningen fluktuerar över åren eftersom den till största delen beror på hur många projekt som använder vårt elavtal istället för att beställaren står för elen. En fördel med att fler projekt använder vårt egna elavtal är att vi kan säkerställa att förnybar el används och det blir också lättare för oss att följa upp och minska elförbrukningen. Andelen förnybar el har ökat från 80% år 2023 till 83% år 2024. Vi har infört krav på förnybar el och det är enbart byggprojekt som avslutades under året som behöll sina gamla elavtal som inte hade förnybar el.

Material

För att hitta miljömässigt, etiskt och hälsosamt bra byggprodukter och tekniska lösningar till en fastighet krävs en integrerad process som börjar redan i planeringsstadiet. Vid projekteringen är en central del av arbetet att utreda lösningar som inte innehåller hälsofarligt innehåll, har ett lågt klimatavtryck ur ett livscyelperspektiv, minimerar materialspillet, säkerställer energieffektivitet, klarar av fukt- och ljudkrav samt tillverkas på ett etiskt sätt.

En betydande aspekt av detta arbete innebär bedömningen av kemiskt innehåll i olika produkter. Förslag till materialval görs med beaktande av Kemikalieinspektionens regler om farliga ämnen i byggprodukter (cancerframkallande ämnen, ämnen som orsakar skador på arvs-massan och reproduktionsorgan, ämnen som är allergiframkallande vid inandning och hormonstörande ämnen) och minskning av emissioner och flyktiga organiska föreningar. Etablerade databaser så som SundaHus och Byggvarubedömningen, med information om miljöpåverkan vid utvinning av råvaror för tillverkning, transport, konstruktion, användning och rivning och återanvändning, används för att ta fram förslag till materialval i projekten.

Materialen som byggs in i våra byggprojekt utgör en betydande del av fastigheternas totala klimatavtryck. Detta beror dels på den energi som krävs för tillverkning av materialen och dels på råvaruutvinningen. I linje med våra hållbarhetsprinciper strävar vi efter att använda planetens resurser så effektivt som möjligt. I våra inköp har vi också som rutin att alltid efterfråga miljövarudeklarationer som visar den specifika produktens klimatavtryck – en så kallad EPD. Datan i dessa EPD:er höjer kunskapen om materialens klimatavtryck, är ett stöd vid beslut om material och leverantör samt används i våra klimatkalkyler.



Resursanvändning och avfall

I våra byggprojekt använder vi mycket stora mängder material och det uppkommer stora mängder bygg- och rivningsavfall. Vår målsättning är att ta till vara på tillgängliga resurser och verka för cirkulära materialflöden. Vi jobbar därför aktivt med att minimera resursanvändningen och spill såväl under planeringskedet som under produktionen samt att säkerställa god sortering av avfallet för att möjliggöra materialåtervinning så långt det är möjligt. För att kunna gå från linjära materialflöden till cirkulära jobbar vi också med att öka användningen av återbrukade material och material med återvunnet innehåll. Dessutom beaktar vi flexibilitet och demonterbarhet i många av våra projekt, för att möjliggöra återbruk och cirkulära materialflöden i framtiden.

Nedan visas fördelningen för hur stor andel av avfallet som har förberetts för materialåtervinning på byggarbetsplatsen.

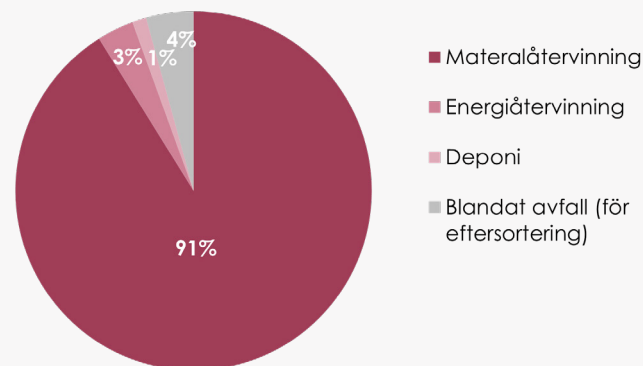
Under året har det förekommit återbruk av material i 14 projekt vilket motsvarar 27% av alla projekt med produktion igång under året. Mängden återbruk har också ökat markant under året vilket är en följd av ökade efterfrågan på cirkulärt byggande, mer kompetens inom återbruk och ökad tillgänglighet av återbrukat material. Återbruket har skett genom att använda nedmonterat material från byggnader som ska rivras och spillmaterial som blivit över. Vi har också förskaffat oss och sålt

återbrukat byggmaterial från och till andra projekt och marknadsplatser. Vi är bland annat anslutna till återbruksplattformen CCBUILD. Vi jobbar aktivt med att hitta nya arbetssätt för att kunna skala upp vårt återbruk framåt för att minska mängden avfall och inköp av nytt material.

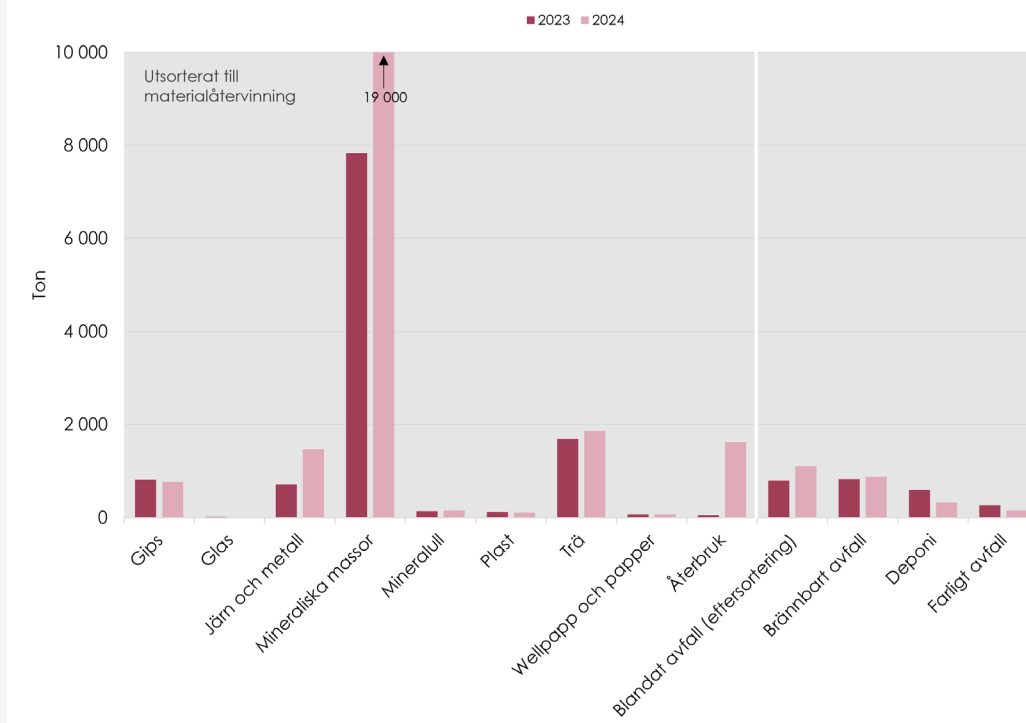
Totala mängden bygg- och rivningsavfall uppgick under 2024 till 25 700 ton och utöver det uppkom 5200 ton asfalt och 104 300 ton schaktmassor. Avfallsmängderna ökade markant under 2024 jämfört med 2023. Detta är till följd av att två projekt har rivit mycket under året och det har således resulterat i stora mängder rivningsavfall i form av mineraliska massor. Detta är också anledningen till att andelen materialåtervinning har ökat under året.

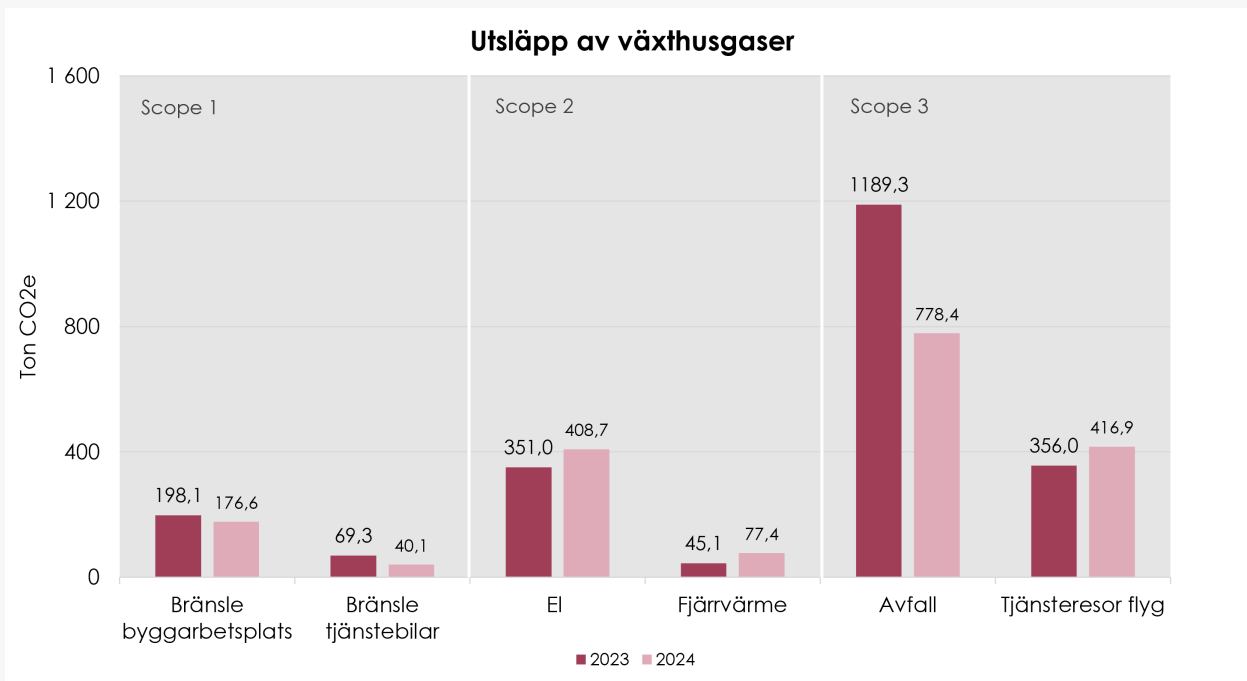
Till höger visas mängden avfall per avfallsfraktion. Kategorisering av avfallsfraktioner och avfall utsorterat för materialåtervinning utgår från Byggföretagens riktlinjer.

Sortering av icke-farligt bygg- och rivningsavfall 2024



Uppkommet bygg- och rivningsavfall per avfallsfraktion





Utsläpp av växthusgaser, ton CO2ekv	2023	2024
Scope 1, direkta utsläpp	254	217
Scope 2, indirekta utsläpp (marknadsbaserade)	396	486
Scope 2, indirekta utsläpp (platsaserade)	193	280
Totalt scope 1 och 2	651	703
Utsläppsintensitet scope 1 och 2	0	0
Scope 3, indirekta utsläpp	1197	1195
Utanför Scope	13	13

* Scope 2 ska enligt GHG Protocol redovisas både med platsbaserad metod och med marknadsbaserad metod. Skillnaden mellan metoderna är hur man räknar på utsläppen från elen, antingen med Svensk elmix (platsbaserad) eller med nordisk elmix (marknadsbaserad). I den marknadsbaserade metoden räknas ursprungsmärkt förnybar el släppa ut 0 ton koldioxidekvivalenter.

Enligt den globala standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) ska växthusgasutsläppen från en organisation delas upp i tre scope. Utsläppen redovisas i enheten koldioxidekvivalenter (CO2e).

Scope 1: direkta utsläpp som uppstår inom vår verksamhet från förbränning av bränslen i egna och leasade fordon och maskiner

Scope 2: indirekta utsläpp som uppstår i direkt följd av vår verksamhet och utgörs av el och fjärrvärme som

används på våra byggarbetsplatser och kontor. Utsläppen i Scope 2 har ökat till följd av ökad elanvändning och att emissionsfaktorn för el har gått upp.

Scope 3: indirekta utsläpp som uppstår i vår värdekedja. I årets rapportering ingår avfall och tjänsteresor med flyg, tåg och privata bilar. Tjänsteresor med privat bil har räknats med i scope 3 i år. Utfallet för 2023 har därför räknats om till att också inkludera privata bilar. Tjänsteresor med bil är baserat på antal körda mil i tjänst som redovisas i vårt tidrapporteringssystem.

Emissionsfaktorn kommer från Trafikverkets rapport "Vägtrafikens utsläpp 2023" och är beräknat på snittet för 2020-2023.

För att få en mer heltäckande bild av vårt scope 3 kommer vi kommande år utöka vår rapportering med de utsläppsposter som genererar störst utsläpp så som materialinköp av betong, stål och asfalt, leverantörers transporter till och från byggarbetsplatsen och underentreprenörers användning av bränslen.

Vår miljöpolicy

Miljöarbetet inom ByggDialog skall skapa en hållbar utveckling för såväl företaget som miljön. Detta uppfyller vi genom att:

- Uppmuntra och stötta våra kunder i att höja ambitionerna med miljöarbetet för sina fastigheter exempelvis genom ett strukturerat arbetssätt, miljövänlig teknik, utfasning av ämnen eller energimål.
- Uppfylla lagar, förordningar och andra krav inom miljöområde.
- Kontinuerligt förbättra företagets arbete för att skydda miljön.
- Fortlöpande informera och föra en dialog om vår miljöpolicy, detta för att ständigt utveckla miljöarbetet genom deltagande av samtliga medarbetare i företaget.
- Minimera miljöpåverkan på och runt våra arbetsplatser.
- Ställa krav på våra partners och övriga leverantörer avseende deras miljöarbete.
- I så stor utsträckning som möjligt, resa kollektivt.



Möklinta skola
i Sala

Sociala förhållanden och personal

Under året har vi fokuserat på att introducera det stora antal nya medarbetare som anställdes under föregående år. Totalt är vi vid 2025 års ingång 392 anställda.

Utveckling och ByggDialog akademien

Chefer och ledare genomför löpande medarbetardialog som fångar upp mående, önskemål och utvecklingsbehov. Genom den här typen av flexibel dialog har våra medarbetare möjlighet att påverka sin situation i större utsträckning, och våra ledare får förutsättningar att jobba aktivt och förebyggande för en bra arbetsmiljö.

ByggDialog Akademin är vårt eget interna utbildningssystem, och en viktig plattform för utveckling för våra medarbetare och kompetensförsörjning för oss som företag. Förutom att kompetensutveckla våra medarbetare inom viktiga områden syftar Akademin också till att utveckla företagskulturen, dela kunskap och stärka relationer medarbetare emellan. Akademin är en språngbräda för den medarbetare som vill ta ett nytt steg i karriären eller fördjupa sin förståelse inom olika områden och erbjuder en helt individanpassad utbildning utifrån de ambitioner man har. Under 2024 genomfördes 29 st utbildningsmoduler i olika ämnen relevanta för verksamheten och med ett femtontal deltagare vid varje tillfälle.

Personalomsättning	2024
Antal nyanställda	44
Antal som slutat	39
Medelantalet anställda	392
Personalomsättning	9,9%

Nöjda medarbetare

Utöver de löpande medarbetardialogerna genomför vi också årligen en medarbetarundersökning. Likt tidigare år fick ByggDialog höga betyg gällande både arbetsmiljö och som arbetsgivare. 95 % är nöjda eller mycket nöjda med sin arbetssituation. 98 % svarade mellan 7–10 på den 10-gradiga skalan på frågan om man är nöjd med ByggDialog som arbetsgivare. Trivsel och trevliga kollegor, utvecklingsmöjligheter och spännande projekt är det som främst bidrar till det höga betyget. Resultatet från undersökningen ligger till grund för förbättringsåtgärder i företaget på både individnivå, företagsövergripande nivå och projektnivå. Företagets NMI (Nöjd Medarbetar Index) mäts på en skala mellan -100 och 100, 2024 låg ByggDialogs NMI på 75.

I 2024 års statistik har vi inkluderat sommarjobbare och andra praktikanter bland de som slutade under året, vilket vi inte gjort tidigare år, det är därför inte möjligt att jämföra utfallet för 2024 med tidigare års personalomsättning. Vi kan dock se att personalomsättningen har gått upp vilket delvis beror på att många anställdes under 2023 vilket gör det naturligt att personalomsättningen ökar. Det har också varit ett annat

marknadsläge avseende byggprojektens placering och tillgången, vilket har lett till att fler än vanligt har valt att avsluta sin anställning för att undvika långa resor.

Arbetsvillkor

Vår främsta tillgång i företaget är alla våra medarbetare. Att de trivs, utvecklas och mår bra på jobbet tar vi på allra största allvar. Alla anställda omfattas därför av kollektivavtal och en rad andra förmåner. Nedan visas en tabell över våra anställda fördelat på anställningsform vid utgången av 2024.

Samhällsengagemang

Att bidra till ett hållbart samhälle innebär också att ta ett socialt ansvar. En del i detta arbete är att erbjuda personer som av olika skäl står utanför arbetsmarknaden, utbildning, praktik, visstids- eller tillsvidareanställning i våra projekt eller i företag knutna till projektet. Det kan exempelvis vara upphandlade konsulter och underentreprenörer, som också kan erbjuda praktik eller anställning under projektets gång.

Anställningsform	2024
Tillvidareanställda	360
Visstidsanställda	32 (varav 21 provanst.)
Timanställda	0
Heltidsanställda	382
Deltidsanställda	0

Jämlikhet och likabehandling

Syfte och mål för jämlikhetsarbetet sammanfattas i en jämställdhetspolicy som tydligt klarlägger att bolagets hela verksamhet ska vara fri från diskriminering och trakasserier. Dessutom finns en handlingsplan för att förebygga uppkomsten av trakasserier samt tydliga instruktioner för vad som gäller om det framkommer information om att trakasserier och kränkande särbehandling trots allt förekommer.

Eventuella fall av diskriminering fångas upp via någon av följande kanaler: närmaste chef, HR, medarbetarenkäter, fackliga parter eller via företagshälsovården via arbetsmiljöenkät och/ eller hälsosamtal. För att säkerställa att inga osakliga löneskillnader förekommer på ByggDialog genomförs lönekartläggning årligen.

Arbetet med mångfald och jämlikhet leds av HR, men ansvaret för att skapa grupper som präglas av mångfald, samt att inga medarbetare diskrimineras, ligger hos respektive chef och ytterst hos företagets VD med ledningsgrupp.

Projekt för en jämställd byggbransch

Jämställdhet är en fråga om lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter, men det är även en fråga om kvalitet och effektivitet. För att byggbranschen ska ta nödvändiga utvecklingssteg och för att alla ska vara representerade i beslut och arbetsgrupper behöver fler kvinnor komma in och stanna kvar i branschen.

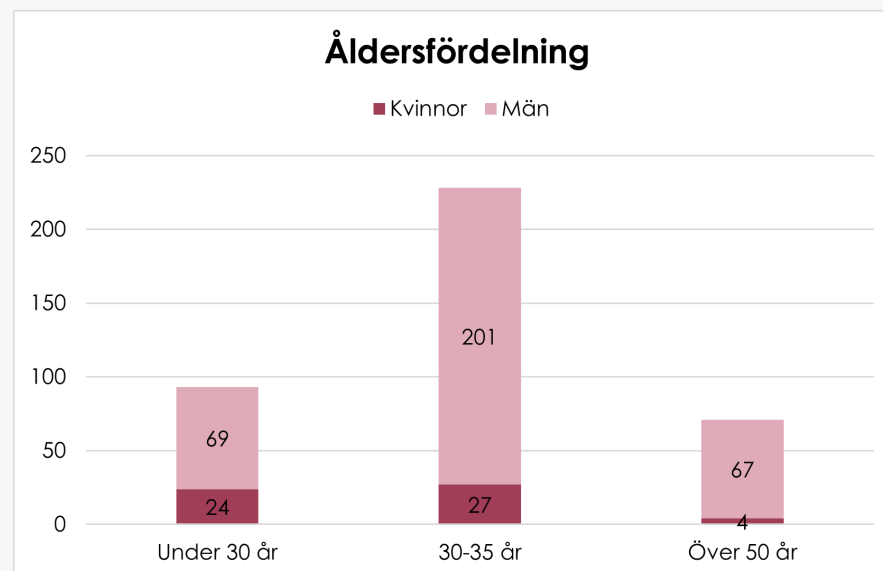
ByggDialog har implementerat resultatet från SBUF-projektet "En jämställd byggprocess för en attraktiv byggbransch" som genomförts tillsammans med Chalmers och Lokalförvaltningen i Göteborg. Projektet och studien var förlagd till nybyggnadsprojektet Skytteskolan i Göteborg, där Lokalförvaltningen är beställare. Projektet hade högt ställda jämställdhetsmål vilket gjorde Skytteskolan till ett intressant studieobjekt med mycket goda möjligheter att integrera normkritiska förhållningssätt i praktiken.

Utvecklingsprojektet har resulterat i nödvändig kunskap om jämställdhetsintegrering i byggprocessen och har blivit en del av ByggDialogs arbetssätt. Ett flertal informativa och aktiva åtgärder i företaget och på byggarbetsplatsen har införts, som exempelvis kunskapshöjande åtgärder som utbildning, utvidgad jämställdhetsplan med aktiva åtgärder, beteendekod och diskussionsfrågor vid arbetsplatsintroduktion för yrkesarbetare. Allt för att förbättra de jämställda förutsättningarna och uppnå ett bättre arbetsklimat. Utvecklingsprojektet har också bidragit till kunskap om effektiva kravställningar som byggherrar kan ställa mot entreprenörer för att påskynda utvecklingen mot en mer jämställd byggbransch.

Ett koncept för dialog i jämställdhetsfrågor mellan olika yrkesgrupper på byggarbetsplatser har tillsammans med en intern

akademimodul i jämställdhet fortsatt genomförts löpande.

Våra målsättningar inom jämställdhet är bla. en jämnare fördelning mellan kvinnor och män i alla yrkesroller där ena könet dominerar. Att bibehålla, och i den mån vakanser uppstår öka, andelen kvinnliga chefer och ledare samt att kvinnor och män skall ha lika lön för arbete av lika värde och även i övrigt lika anställningsvillkor. Lönesättning inom bolaget ska ske utifrån könsneutrala kriterier. Målen följs upp årligen. Under året har ingen utveckling skett i utfallet på könsfördelning. Vi har under året sökt tjänstemän med mycket produktionserfarenhet vilket har lett till att vi haft få sökande kvinnor.

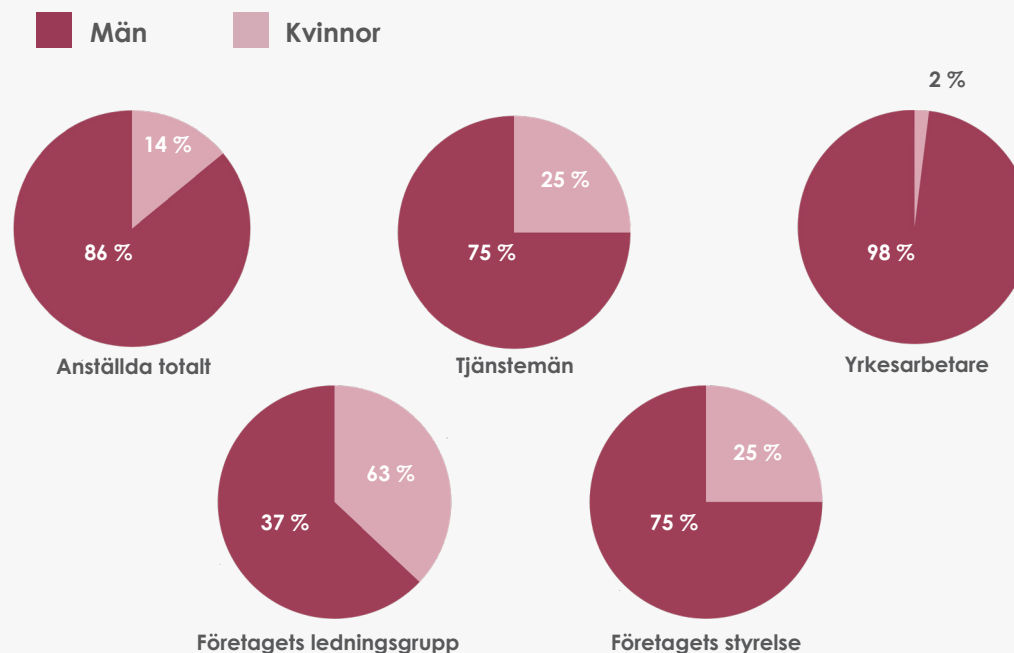


Vår jämställdhetspolicy

Vårt jämställdhetsarbete präglas av respekt för individen och individens integritet. Det innebär att:

- Kvinnor och män skall behandlas lika som individ i alla sammanhang och ingen ska på grund av sitt kön ifrågasättas i sin yrkesroll
- Arbetsgivaren och varje enskild medarbetare i både ord och handling arbetar för en jämställd arbetsplats där män och kvinnor har lika värde.
- Vi skall aktivt verka för att både kvinnlig och manlig kompetens representeras i arbetsgrupper, projekt mm.
- Kvinnor och män har lika lön för lika eller likvärdiga arbetsinsatser
- Vår arbetsmiljö skall vara fri från kränkande särbehandling inklusive sexuella trakasserier
- Anställdas olika erfarenheter och kulturella skillnader tillvaratas
- Kvinnor och män ges lika rätt till utveckling i arbetet (med utvecklingssamtalet som grund)
- Kvinnor och män ges samma möjlighet att förena föräldraskap och arbete
- Arbetsplatsen och dess organisation, teknik och arbetsinnehåll är anpassade för både kvinnor och män.
- Det är varje medarbetares ansvar att aktivt ta del av jämställdhetsarbetet för att arbetet ska bli framgångsrikt. Chefer på alla nivåer skall tydliggöra, vidareutveckla och konkret genomföra jämställdhetspolicyns intentioner.
- Som arbetsgivare tar vi avstånd från alla former av diskriminering och trakasserier p.g.a. kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder

Könsfördelning	2024		2023	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Anställda totalt	14%	86%	14%	86%
Tjänstemän	25%	75%	24%	76%
Yrkesarbetare	2%	98%	2%	98%
Företagets ledningsgrupp	37%	63%	37%	63%
Företagets styrelse	25%	75%	25%	75%



Hälsa och säkerhet

Som byggtreprenör har vi en viktig roll i att ta ansvar för människor som verkar i vår organisation och i våra projekt och säkerställa en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Säkerhet har alltid högsta prioritet i ByggDialog. Människors hälsa och välmående är viktigare än både tid och pengar, det är något som vi aldrig gör avsteg ifrån. Respektive chef och HR ansvarar för löpande uppföljning och hälsofrämjande åtgärder. Vi har i ByggDialog även en skyddskommitté som stödjer projekten i arbetsmiljöfrågor, framför allt i tidiga skeden men även under byggtiden. Kommittén hanterar även central statistik samt uppdaterar checklistor och dokument.

På byggarbetsplatsen ansvarar platschefen för arbetsmiljön. Vi uppmuntrar löpande alla projektdeltagare att kontinuerligt göra tillbudsrapportering. Rapporteringen omfattar både tillbud och olyckor och sker i ett gemensamt system, IA. Antalet tillbud och olycksfall samt bakomliggande orsaker och åtgärder följs upp löpande under året av skyddskommittén och ledningen. Händelser under året 2024 sammanfattats i en rapport ur IA-systemet där det framgår antal olyckor och tillbud och vilka typer av olyckor och tillbud som är mest frekventa samt vilket typ av arbete och arbetsmoment som är mest skadedrabbat. I tabellen nedan redovisas statis-

tik för arbetsrelaterade olyckor och hälsa under 2024. Utöver det anmäldes totalt 119 tillbud och 28 riskobservationer.

God arbetsmiljö handlar i ett byggprojekt inte enbart om den fysiska miljön och de säkerhetsåtgärder man vidtar för att det inte ska hända olyckor. Arbetsmiljö handlar också om den organisatoriska och sociala delen av arbetet. Vi jobbar för att människor i våra projekt ska må bra och känna att det är roligt att gå till jobbet, vilket såklart innefattar både beteende och respekt gentemot varandra. Stor kraft läggs på hälsofrämjande aktiviteter, liksom på att förebygga arbetsskador, psykisk ohälsa och att rehabilitera långtidssjukskrivna. ByggDialog erbjuder hälsokontroller, friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring för samtliga medarbetare samt arbetar aktivt med ledarskapsutbildningar och medarbetarsamtal för att fånga upp risker för ohälsa tidigt.

Håll nollan

Som ett led i vårt arbete med säkra byggprojekt är vi medlemmar i Håll Nollan, en samverkansorganisation för noll olyckor i byggbranschen. Tillsammans arbetar medlemsföretagen mot den gemensamma visionen: ingen ska skada sig på våra byggarbetsplatser. För ByggDialog innebär

medlemskapet en möjlighet att vara med och påverka branschen i stort och att kunna påvisa att vårt arbetssätt med samverkan främjar arbetet med en god arbetsmiljö på arbetsplatsen. Medlemskapet ger oss inte bara ett brett nätverk utan också ytterligare kunskap och verktyg för att fortsätta utvecklingen av vårt säkerhetsarbete.

Arbetsrelaterade olyckor och ohälsa	2024	2023
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro	28	30
Antal arbetsrelaterade olyckor	115	121
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade skador	23	-
Antal fall av arbetsrelaterad psykosocial ohälsa	3	5
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterad ohälsa	219	448
Totalt antal arbete timmar egen personal	569126	564330

Sjukfrånvaro	2024	2023
Totalt	4,10%	3,69%
Tjänstemän	2,15%	2,26%
Yrkesarbetare	6,24%	5,27%

Etiskt ansvar

Försiktighetsprincipen

Försiktighetsprincipen ligger till grund för hur vårt miljö- och arbetsmiljöarbete utformas. I enlighet med 2 kap. 3 § miljöbalken verkar vi för att utföra de skyddsåtgärder, iakttä de begränsningar och vidta de försiktighetsmått som behövs för att förebygga, hindra eller motverka att verksamheten eller åtgärden medför skada eller olägenhet för människors hälsa eller miljön. I samma syfte använder vi bästa möjliga teknik i våra byggprojekt.

Mänskliga rättigheter och globala åtaganden

Vår uppförandekod och våra förväntade beteenden bygger på våra värderingar. Vi stöder alla människors rättigheter enligt beskrivningen i den allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna som antagits av FN och deras 17 universella, integrerade och odelbara mål för hållbar utveckling. Vi tar i det sammanhang vi verkar vårt ansvar för att skydda och förbättra människors liv på allvar oavsett om de arbetar nära oss eller bara påverkas av vår verksamhet på ett indirekt sätt.

Motverkande av korruption

Våra kunder representerar i många fall viktiga samhällsbärande system som tekniska anlägg-

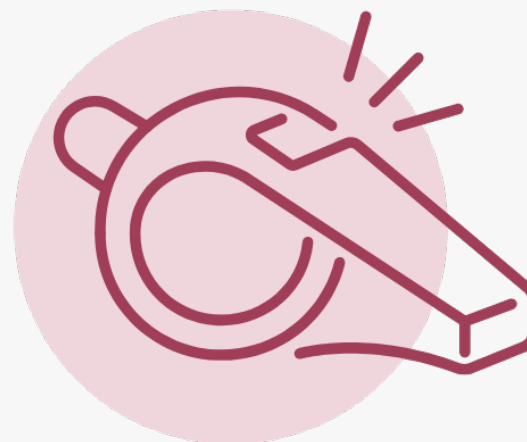
ningar, utbildning, vård och omsorg. Eftersom vi bygger hus och anläggningar i dessa segment är vi en del av systemen och en viktig kugge för att se till att både processen och slutprodukten blir långsiktigt hållbar. Vi bidrar genom att ta vår del av ansvaret. Vi på ByggDialog strävar efter god affärsetik och undviker situationer som strider mot detta. Vi tar alltid det säkra före det osäkra. Vi begär, accepterar eller erbjuder inte representation eller gåvor som kan påverka eller få någon annan agera eftersom det påverkar våra egna eller våra partners affärsbeslut. Det innebär att vi följer svensk lag och sedvänja.

Vi tillåter inte någon form av konkurrensbegränsande beteende som prissamverkan eller kartellbildning och stöder i alla sammanhang en korrekt och omfattande konkurrens i anbud, offerter, upphandlingar och inköp. ByggDialog stöder konkurrensverket uppfattning (Rapport 2021:4) att dolda rabatter försvårar effektiv prisbildning på marknaden och riskerar att driva korrupta affärsbeteenden. Vidare anser ByggDialog att offentliga skattefinansierade investeringar ska vara helt transparenta och arbetar därför för att synliggöra rabatter och genom kontraktsvillkor och uppföljning se till att de återförs projekten och inte tillfaller någon enskild privat aktör.

ByggDialog har inte haft några rapporterade eller bekräftade fall av brott mot mänskliga rättigheter, mutor eller korruption under året.

Visselblåsarfunktion

Genom vår visselblåsarfunktion på vår webbplats, möjliggör vi för anställda och intressenter att anonymt rapportera fall där vår uppförandekod inte följs t.ex. misstanke om etiska överträdelser.



Intressenter dialog och samverkan

Hur vi samverkar med våra intressenter

I ByggDialog ser vi oss som en aktör i ett större system som exempelvis vård eller skola. Det innebär ett starkt intresse av att interagera med andra när vi ska utforma en byggnad. Vårt arbete sker alltid i nära dialog med beställare och samarbetspartners. Arbetsuppgifter och roll anpassas utifrån både arbetsgivarens och den anställdes individuella förutsättningar, behov och intressen. Våra huvudintressenter i projekten – kunder, medarbetare, konsulter, leverantörer, partneringunderentreprenörer och brukare – utgör våra närmsta intressenter för vår verksamhet. Dessa involveras metodiskt i samverkansprocessen och deras kunskap görs, genom olika möten och samarbeten, tillgänglig och påverkar delbeslut, yttersta utformningen av byggnationen och arbetsklimat.

Hållbarhet för projekt och människor

Sedan starten har ByggDialogs yttersta drivkraft varit att verka för en transparent och effektiv byggprocess som gör det möjligt att bygga in

så mycket värde som möjligt i slutprodukten. Därför jobbar vi enbart i partnering och med de kunder och samarbetspartners som delar våra värderingar. I vår huvudinriktning mot skola, vård och andra anläggningar ligger ett engagemang för att dessa samhällsberärande funktioner ska utvecklas och vara hållbara. Det tycker vi känns meningsfullt. Genom åren har vi samlat på oss mycket erfarenhet av den här typen av byggnationer. Tillsammans med beställare, driftpersonal, verksamhet och partneringunderentreprenörer strävar vi efter att projektera och bygga yteffektiva och hållbara lokaler som är optimerade utifrån de människor som ska vistas där och de verksamheter som ska bedrivas. Samnyttjande och utnyttjandegrad är viktiga parametrar att beakta för att åstadkomma detta och för att i slutändan kunna skapa så mycket värde som möjligt för varje investerad krona.



Våra närmaste intressenter

Kunder
Medarbetare
Konsulter
Leverantörer
Egna PUE
Brukare

Brukarinvolvering

För att skapa ett framgångsrikt byggprojekt är det viktigt att lyssna på användarens behov och tidigt involvera brukaren i byggprocessen. Först när alla kompetenser finns med från början blir det möjligt att lyfta blicken bortom själva investeringen och se vad som är hållbart och kostnads-effektivt i ett längre perspektiv gällande drift och användandet av lokaler. Det är vår utgångspunkt när vi bygger för olika typer av verksamheter. Barnkonventionen som blev svensk lag 1 jan 2020 innebär också att barn på olika sätt ska göras delaktiga i stadsplanering och byggande. Detta blir särskilt konkret i våra skolprojekt och vår arbetsmodell utgör en utmärkt plattform för att på olika sätt också inkludera barn i processen.

Hållbara inköp – för kunder, miljö och brukare

Vi jobbar fortsatt aktivt och målinriktat för att tillföra värde till våra kunder genom att samverka för att reducera de totala kostnaderna och systematiskt utveckla varor, tjänster och processer för ökad kvalitet och konkurrenskraft samtidigt som vi ska skapa förutsättningar för en trygg, etisk och håll-

bar försörjning. Inom ramen för vårt strategiska ramverk för hållbar utveckling, har en genomlysning och tydliggöranden av regler och kravställning i upphandlingsmallar till underentreprenörer och leverantörer utförts. Kraven utgår från de åtta hållbarhetsprinciperna som ingår i vårt ramverk och innefattar såväl sociala som ekologiska faktorer.

Mätning av projektkvalitet

I samtliga av våra projekt mäter vi projektkvaliteten med hjälp av PQi några gånger per år. PQi står för Project Quality Index och innebär att alla projektdeltagare får en enkät utskickad årligen vid tre tillfällen per år där de har möjlighet att svara på frågor om arbetsklimatet, projektförutsättningarna, projektledningen och samarbetet inom projektet. De har även möjlighet att anonymt lyfta eventuella oegentligheter och brister.

Mätningarna har ökat transparensen och hjälpt till att hålla koll på projektkvaliteten under resan.



Vårt arbete sker alltid i nära dialog med beställare och samarbetspartners. Arbetsuppgifter och roll anpassas utifrån både arbetsgivarens och den anställdes individuella förutsättningar, behov och intressen.

PQi- portföljanalys för 2024

Av totalt 150 mätta byggprojekt under 2024 kvalificerade sig sju stycken för branschens kvalitetsutmärkelse "PQi – Utmärkt Projektkvalitet". Utmärkelsen tilldelas byggprojekt som uthålligt över tid presterat i nivå med Best Practice för branschen.

ByggDialogs projekt Kvarngårdesskolan i Uppsala, Åkeredsskolan i Göteborg och SäBo i Kil har alla fått utmärkelsen.

En analys av resultatet från 2024 baserat på 32 projekt och ca 2700 respondenter representerade av alla parter i våra byggprojekt, har genomförts. Den visar att medelvärden för alla projekt överträffar eller tangerar Best Practice på fler än 10 indikatorer varav fem st inom planering, kontroll och uppföljning. Två stycken finns inom området anpassningsförmåga och flexibilitet, två inom tillämpning BIM och en inom leveranser. Best Practice motsvarar de 25% bästa projekten i systemets nationella databas.



Innovationer och forskningsprojekt

Projekt för miljö och branschutveckling

Ett forskningsprojekt vi deltar i är HiT- Hälsa inom Träkonstruktion eller Health in Timber som leds av forskningsinstitutet RISE. Projektet ska öka både kunskap och intresse för att optimera samman olika på marknaden befintliga träbyggsystem för att skapa mer resurseffektiva och flexibla byggnader med större valfrihet i design och arkitektur.

Drivkraften ligger i att accelerera byggbranschens omställning till att bli mer hållbar och ge en lägre klimatpåverkan utifrån utmaningen att studera vilka verksamheter i sjukhus som kan byggas med trä som stomme eller hybridstomme. Projektet utgår från de utmaningar som finns för byggande av olika lokaltyper i ett sjukhus. De tekniska möjligheterna och utvecklingsbehov för träbyggsystem liksom när och var trä inte är möjligt som konstruktionsmaterial ska kartläggas och kunskapen används genom att i samverkan genomföra en fiktiv begränsad projektering av en sjukhusbyggnad. Projektet kommer att bygga kunskap fram till våren 2025 för spridning till hela värdekedjan nationellt men inte osannolikt även internationellt.

Emausskolan i Västerås som vi är totalentreprenörer för är ett av projekten som är med i projektet

Bygg bättre med begagnat – ett kvalitetsprojekt, som går ut på att öka återbruket av material från gamla byggnader. Västerås stad har fått en miljon kronor för att kunna fokusera på återbruk och projektet sträcker sig fram till december 2024.

ByggDialog ingår även med representant i Ledningsgruppen för forskarskolan Future-Proof Cities. Future-Proof Cities har fokus på hållbar stadsutveckling och bygger på en samhällsdialog om de utmaningar medelstora svenska städer står inför. Som associerad medlem är vi delaktiga i de möten och nätverk som hålls och får ta del av ny kunskap som tas fram. Delaktiga är, förutom olika företag och kommuner, Högskolan i Gävle, Högskolan i Dalarna samt MittUniversitetet.

Digitalisering

ByggDialog strävar efter att vara ledande inom digitala lösningar och arbetar aktivt med att digitalisera verksamheten. Detta sker genom att kontinuerligt identifiera nya system och tillämpningar som stärker partneringprocessen, förbättrar säkerheten och effektiviserar arbetet.

Under året ökade användningen av digitala kommunikationslösningar, och vi tog betydande steg mot implementeringen av ett nytt projektverktyg.

Med en stabil grund i Office 365, som erbjuder en omfattande verktygslåda, har vi haft goda förutsättningar att snabbt anpassa oss till ett mer digitalt arbetssätt.

Vi fortsätter att utveckla och anpassa unika system och tillämpningar som stärker ByggDialogs position och skapar mervärde för våra kunder och samarbetspartners. Under de kommande fem åren planerar vi att vidareutveckla vår interna kommunikation för att möta nya behov avseende arbete, möten och kommunikation.



Ölmanäs reningsverk i Kungsbacka

Ekonomi och årsredovisning

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och VD för Bygg Dialog AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Verksamhetens art och inriktning

ByggDialog leder och organiserar produktbestämningsskedet och genomförandeskedet av byggprojekt i samverkan.

Som byggentreprenör utför företaget delar av arbetena med egen personal och samordnar övriga entreprenörers arbete.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Utvecklingen förväntas vara fortsatt tillväxt på befintliga och nya geografiska marknader.

Flerårsöversikt (Tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	3 792 256	3 671 442	3 099 518	3 083 145	2 292 168
Resultat efter finansiella poster	215 356	186 369	188 776	188 809	136 912
Balansomslutning	1 025 616	1 007 990	902 634	735 188	537 491
Medelantalet anställda	380	350	282	233	203
Soliditet (%)	44,2	41,5	43,1	32,8	34,7
Kassalikviditet (%)	183,0	195,9	201,3	152,5	159,6

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Fond för utvecklingsutg	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 000 000	630 934	229 444 889	120 609 786	351 685 609
Disposition enligt beslut av årsstämman:			120 609 786	-120 609 786	0
Utdelning			-135 000 000		-135 000 000
Fond för utvecklingsutg		-630 934	630 934		0
Årets resultat				186 132 248	186 132 248
Belopp vid årets utgång	1 000 000	0	215 685 609	186 132 248	402 817 857

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	215 685 609
årets vinst	186 132 248
	401 817 857

disponeras så att till aktieägare utdelas	165 000 000
i ny räkning överföres	236 817 857
	401 817 857

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3§ aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning	2	3 792 255 557	3 671 442 401
Övriga rörelseintäkter		700 930	0
		3 792 956 487	3 671 442 401
Rörelsens kostnader			
Direkta entreprenadkostnader		-3 179 137 971	-3 134 526 561
Övriga externa kostnader	3, 4	-48 296 219	-41 684 653
Personalkostnader	5	-357 324 593	-313 411 171
Avskrivningar materiella och immateriella anläggningstillgångar	6, 7, 8	-1 562 157	-1 439 299
		-3 586 320 940	-3 491 061 684
Rörelseresultat	9	206 635 547	180 380 717
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	9 444 305	6 055 672
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-723 590	-66 972
		8 720 715	5 988 700
Resultat efter finansiella poster		215 356 262	186 369 417
Bokslutsdispositioner	12	20 500 000	-33 405 000
Resultat före skatt		235 856 262	152 964 417
Skatt på årets resultat	13	-49 724 014	-32 354 631
Årets resultat		186 132 248	120 609 786

Balansräkning

Not

2024-12-31

2023-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt
liknande rättigheter

6

935 693

1 233 324

Programvaror

7

0

935 693

630 934

1 864 258

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

8

968 436

1 557 728

968 436

1 557 728

Andra långfristiga fordringar

Andra långfristiga fordringar

14

654 000

724 875

654 000

724 875

Summa anläggningstillgångar

2 558 129

4 146 861

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

489 435 748

493 123 714

Fordringar hos koncernföretag

25 396 787

50 396 787

Övriga fordringar

15

11 678 311

33 120 055

Upparbetad men ej fakturerad intäkt

16

37 459 264

66 326 517

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

17

8 629 590

572 599 700

6 748 080

649 715 153

Kassa och bank

450 458 396

354 127 638

Summa omsättningstillgångar

1 023 058 096

1 003 842 791

SUMMA TILLGÅNGAR

1 025 616 225

1 007 989 652

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	18		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1 000 000	1 000 000
Fond för utvecklingsutgifter		0	630 934
		1 000 000	1 630 934
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust	19	215 685 609	229 444 890
Årets resultat		186 132 248	120 609 786
		401 817 857	350 054 676
Summa eget kapital		402 817 857	351 685 610
Obeskattade reserver	20	63 200 000	83 700 000
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar	21	2 000 000	2 000 000
Summa avsättningar		2 000 000	2 000 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		305 012 261	352 609 309
Aktuella skatteskulder		15 731 678	36 072 631
Övriga skulder		99 627 620	82 211 499
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	16	89 935 198	58 243 463
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	47 291 611	41 467 140
Summa kortfristiga skulder		557 598 368	570 604 042
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 025 616 225	1 007 989 652

Kassaflödesanalys

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		215 356 261	186 369 417
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	23	1 562 157	1 439 298
Betald skatt		-70 064 967	-20 078 479
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		146 853 451	167 730 236
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		3 687 966	4 571 728
Förändring av kortfristiga fordringar		73 427 487	-45 616 317
Förändring av leverantörsskulder		-47 597 048	29 131 762
Förändring av kortfristiga skulder		54 932 327	25 891 942
Kassaflöde från den löpande verksamheten		231 304 183	181 709 351
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-44 300	-688 658
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	-856 000
Förändring långfristiga fordringar		70 875	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		26 575	-1 544 658
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-135 000 000	-120 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-135 000 000	-120 000 000
Årets kassaflöde		96 330 758	60 164 693
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		354 127 638	293 962 945
Likvida medel vid årets slut		450 458 396	354 127 638

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Bolagets årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultaträkningen

Entreprenaduppdrag

För utförda entreprenaduppdrag redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att fakturerade intäkter på balansdagen jämförs med uppdragets totala prognos. I de fall utfallet av ett entreprenaduppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Koncern tillhörighet

Närmast överordnade moderföretag som upprättar koncernredovisning i vilken företaget ingår är Bygg Dialog Intressenter AB, org nr 556959-3360, med säte i Karlstad. Moderföretaget för hela koncernen är Southrock AB, org nr 559120-5322, med säte i Stockholm.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag

Samtliga lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år.

Balansräkningen

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar. Motsvarande belopp har överförts till fond för utvecklingsutgifter.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden på 5 år.

Programvara

Aktiverade utgifter för förvärvad programvara utgörs av utgifter för inköp och installation av den specifika programvaran.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier, verktyg och installationer

3-5 år

Finansiella instrument

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Företaget betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera statliga planer och försäkringar för enskilda anställda.

Företaget har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Uppskjuten skatt

Företaget har inga temporära skillnader (förutom obeskattade reserver) varför enbart aktuell skatt redovisas.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara oviss. Avsättningen omprövas varje balansdag. Justeringar redovisas i resultaträkningen.

Uppskattningar och bedömningar

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tilläpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisningen och värderingen av tillgångar, avstättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för koncernen, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar

Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av företagets redovisningsprinciper som har den mest betydande effekten på de finansiella rapporterna.

Redovisning av pågående entreprenaduppdrag

Att bestämma när intäkterna från pågående entreprenaduppdrag ska redovisas kräver bland annat en förståelse för hur arbetet fortskrider och historisk erfarenhet av liknande arbeten. Redovisningen av intäkter från entreprenaduppdrag kräver också väsentliga bedömningar vid bestämning av milstenar, faktisk upparbetning och beräknade utgifter för att färdigställa arbetet.

Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till koncernen. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Pågående rättstvist

I koncernen finns ingen pågående rättstvist.

Osäkerhet i uppskattningar

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisning och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

Nedskrivningar

För att bedöma nedskrivningsbehovet beräknas återvinningsvärdet för varje tillgång eller kassagenererande enhet baserat på förväntade framtida kassaflöde och med användning av en lämplig ränta för att kunna diskontera kassaflödet.

Osäkerheten ligger i antaganden om framtida kassaflöde och fastställande av en lämplig diskonteringsränta.

Nyttjandeperioder för avskrivningsbara tillgångar

Per varje balansdag görs en genomgång av gällande bedömningar av nyttjandeperioder för avskrivningsbara tillgångar.

Intäkter från entreprenadavtal

Redovisade intäktsbelopp och tillhörande fordringar för entreprenadavtal återspeglar den bästa uppskattningen av utfallet och färdigställandegraden för varje avtal. Detta inkluderar en bedömning av vinsten i pågående entreprenaduppdrag och eftersläpande order. När det gäller mer komplicerade uppdrag finns betydande osäkerhet vid bedömning av kostnaderna för färdigställande och lönsamhet.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2024	2023
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Entreprenaduppdrag	3 792 255 557	3 671 442 401
	3 792 255 557	3 671 442 401
Rörelseresultat per rörelsegren		
Entreprenaduppdrag	206 635 547	180 380 717
	206 635 547	180 380 717
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Sverige	3 792 255 557	3 671 442 401
	3 792 255 557	3 671 442 401
Rörelseresultat per geografisk marknad		
Sverige	206 635 547	180 380 717
	206 635 547	180 380 717

Not 3 Ersättning till revisorer

	2024	2023
Revision		
Grant Thornton Sweden AB	400 000	360 000
	400 000	360 000

Not 4 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 8 766 332 kr (6 279 808 kr).
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	7 071 296	6 258 051
Senare än ett år men inom fem år	9 864 048	13 507 731
	16 935 344	19 765 782

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	51	47
Män	329	303
	380	350
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	4 140 122	5 024 194
Övriga anställda	238 989 233	208 484 638
	243 129 355	213 508 832
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	1 621 311	655 941
Pensionskostnader för övriga anställda	22 993 224	18 379 881
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	78 067 631	69 315 650
	102 682 166	88 351 472
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	345 811 521	301 860 304
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	25 %	25 %
Andel män i styrelsen	75 %	75 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	33 %	21 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	67 %	79 %

Not 6 Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	1 488 155	632 155
Inköp		856 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 488 155	1 488 155
Ingående avskrivningar	-254 831	
Årets avskrivningar	-297 631	-254 831
Utgående ackumulerade avskrivningar	-552 462	-254 831
Utgående redovisat värde	935 693	1 233 324

Not 7 Programvaror

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	3 154 668	3 154 668
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 154 668	3 154 668
Ingående avskrivningar	-2 523 734	-1 892 801
Årets avskrivningar	-630 934	-630 933
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 154 668	-2 523 734
Utgående redovisat värde	0	630 934

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	3 452 677	2 764 019
Inköp	44 300	688 658
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 496 977	3 452 677
Ingående avskrivningar	-1 894 949	-1 341 416
Årets avskrivningar	-633 592	-553 533
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 528 541	-1 894 949
Utgående redovisat värde	968 436	1 557 728

Not 9 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2024	2023
Inköp från företag inom koncernen	0,61 %	0,07 %
Försäljning till företag inom koncernen	0,00 %	0,00 %

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande poster

	2024	2023
Ränteintäkter	9 444 305	6 055 672
	9 444 305	6 055 672

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2023
Övriga räntekostnader	723 590	66 972
	723 590	66 972

Not 12 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Avsättning till periodiseringsfond		50 000 000
Återföring periodiseringsfond	-20 500 000	-16 595 000
	-20 500 000	33 405 000

Not 13 Aktuell och uppskjuten skatt Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		235 856 262		152 964 417
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-48 586 389	20,60	-31 510 670
Ej avdragsgilla kostnader	0,25	-580 545	0,35	-534 620
Ej skattepliktiga intäkter	-0,03	63 585	-0,06	96 771
Övrigt	0,27	-620 665	0,27	-406 113
Redovisad effektiv skatt	21,08	-49 724 014	21,15	-32 354 632

Not 14 Andra långfristiga fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	724 875	724 875
Avgående fordringar	-70 875	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	654 000	724 875
Utgående redovisat värde	654 000	724 875

Not 15 Övriga fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Skattekonto	5 618 142	32 828 377
Övriga poster	6 060 169	291 678
	11 678 311	33 120 055

Not 16 Pågående entreprenaduppdrag

Från och med 2023 redovisas varje projekt där fakturering överstiger upparbetning som en skuld och varje projekt där fakturering understiger upparbetning som en fordran.

	2024-12-31	2023-12-31
Upparbetat men ej fakturerad intäkt	5 018 557 860	6 525 528 691
Fakturerade belopp	-4 981 098 596	-6 459 202 174
	37 459 264	66 326 517
	2024-12-31	2023-12-31
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	-4 305 426 729	-2 324 621 138
Fakturerade belopp	4 395 361 927	2 382 865 601
	89 935 198	58 243 463

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutb kostn,upplupn int	8 629 590	6 748 080
	8 629 590	6 748 080

Not 18 Upplysningar om aktiekapital

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	10 000	100
Antal/värde vid årets utgång	10 000	100

Not 19 Disposition av vinst eller förlust

2024-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	215 685 609
årets vinst	186 132 248
	401 817 857
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	165 000 000
i ny räkning överföres	236 817 857
	401 817 857

Not 20 Obeskattade reserver

	2024-12-31	2023-12-31
Periodiseringsfond 2019		20 500 000
Periodiseringsfond 2020	13 200 000	13 200 000
Periodiseringsfond 2023	50 000 000	50 000 000
	63 200 000	83 700 000
Latent skatt i obeskattade reserver	13 019 200	17 242 200

Not 21 Övriga avsättningar

	2024-12-31	2023-12-31
Garantiåtaganden	2 000 000	2 000 000
	2 000 000	2 000 000

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna sem löner	32 748 685	28 691 045
Uppl soc sem lön	10 289 636	9 014 726
Uppl löneskatt sem lön	357 517	313 220
Upplupen Fora	2 549 757	2 778 149
Övriga uppl kostn	1 346 016	670 000
	47 291 611	41 467 140

Not 23 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	1 562 157	1 439 299
	1 562 157	1 439 299

Not 24 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Det finns inga väsentliga händelser efter balansdagen.

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Företaget har inga ställda säkerheter och styrelsen har inte identifierat några eventalförpliktelser.

Resultat- & balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2025-03-04 för fastställelse.

Karlstad

Michael Sundhäll
Verkställande direktör

Anna Rhodin

Jörgen Sundhäll

Ragnar Söderberg

David Stenlund Sager

Vår revisionsberättelse har lämnats

Grant Thornton Sweden AB

Victor Wiklund
Auktoriserad revisor